



Criteria di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa Neonatologia e TIN

Valutazione Curriculum: Max punti 40

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio
Servizi prestati	Max. punti 15	Punteggio per anno
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max. punti 15	Punteggio a giudizio
Titoli Accademici e di studio, formazione, docente, partecipazione a Congressi	Max. punti 3	Punteggio a titolo
Titoli vari non valutabili in altre sezioni	Max. Punti 3	Punteggio a giudizio
Pubblicazioni punteggio per pubblicazione	Max. Punti 4	Punteggio a pubblicazione

Regole:

Servizi prestati	Max. punti 15
Rapporto di lavoro Enti del SSN, IRCCS di diritto pubblico, in IRCCS di diritto privato che hanno provveduto all'adeguamento ex art. 26 DPR 761/79, nella disciplina o disciplina equipollente, tempo pieno	Punti 1,200 x anno
Rapporto di lavoro Enti del SSN, nella disciplina o disciplina equipollente, tempo non dichiarato come tempo pieno	Punti 1,000 x anno
Equiparati i servizi a tempo determinato o di supplenza ai servizi di ruolo	
Servizio presso IRCCS di diritto privato che non hanno provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 26 del DPR n. 761/79	Periodo rapportato al 25% della durata
Incarico di Direttore di Dipartimento	+ 35%
Incarico di Direttore di Struttura complessa	+ 25%
Incarico di Direttore f.f. di Struttura complessa	+ 20%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice dipartimentale	+ 15%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice	+ 10%
Incarico dirigenziale di Alta specializzazione	+ 5%
Alta specializzazione II livello o Eccellente specializzazione	+7%

ef SA Al 1 CA



Criteria di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

Neonatologia e TIN

Arrotondamento : le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione	

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate Max. punti 15
Punteggio globale assegnato dalla Commissione da un minimo di 0 Punti ad un massimo di 15 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire tenendo conto: <ul style="list-style-type: none">• della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;• della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso

Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi/ Convegni in diversi ruoli, Soggiorni di studio se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi e post specialità. Max. punti 3
In questa sezione verranno valutati i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso alla selezione, attinenti, conclusi e documentati secondo quanto specificato nell'Avviso: <ul style="list-style-type: none">○ ulteriore Laurea oltre a quella prevista per l'ammissione al concorso comprese fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: Punti 1,000;○ Ulteriore specializzazione, oltre a quella prevista per l'accesso alla selezione:○ Punti: 1,000 in disciplina equipollente;○ Punti: 0,500 in disciplina affine;○ Punti: 0,250 in altra disciplina;○ Punti: 0,500 Dottorato di ricerca attinente;○ Punti: 0,125 Corso di Perfezionamento attinente e con specifica della durata;○ Punti: 0,075 Master annuale attinente e con specifica della durata;○ Punti: 0,045 Master semestrale attinente e con specifica della durata; Non verrà attribuito nessun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione. <ul style="list-style-type: none">• le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, purché sia precisato il monte ore annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'attività di docenza non verrà valutata;• la partecipazione a Congressi/Convegni in forma attiva e in diversi ruoli;• i corsi di formazione in qualità di discente;• le attività di docenza a corsi di formazione;

ef SP AL CP 2

SE



Criteria di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

Neonatologia e TIN

- **Soggiorni di studio se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi e post specialità punti 0,075 max (punteggio da assegnare dalla commissione).**

Punteggi:

Tipologia	Punteggio
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- Partecipazione a Congressi/Convegni – uditore-	0,001/gg
Docenza o attività di tutor, a corsi di studio universitari, per corsi Specializzazione, o presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento). (solo se specificate ore per gg/8h)	0,04/8 n. ore rapportati a gg
Attività di Relatore/Moderatore a Corsi/Congressi/Convegni. Valutazione a evento, anche più ruoli per uno stesso evento	0,004/ evento
Docenza o attività di tutor a corsi di formazione	0,005/gg
Responsabile scientifico	0,006/evento
Atto di congresso/Abstract non pubblicato in rivista con testo	0,005

Tutti i titoli sopra specificati verranno valutati solo se debitamente documentati secondo quanto specificato nell'Avviso.

Titoli vari non valutabili in altre sezioni Max. Punti 3

In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, attività, incarichi, partecipazioni a Società scientifiche, partecipazione a studi clinici e progetti ecc, che non sono presenti nelle precedenti sezioni.

La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 punti ad un massimo di 3 punti sulla scorta di un giudizio.

Pubblicazioni Max 4 Punti

Punteggio per pubblicazione	Max Punti 4
Descrizione	Punteggio

[Handwritten signatures and initials]



Criteria di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa Neonatologia e TIN

N. Pubblicazioni con I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,100
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in italiano	0,080
N. Capitoli di libro in inglese o altra lingua straniera	0,350
N. Capitoli di libro in italiano	0,250
Libro in Inglese o altra lingua straniera	1,000
Libro in italiano	0,800
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,075
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in italiano	0,060
Maggiorazione unico autore	+ 50%
Maggiorazione 1°,2° o ultimo autore	+ 30%
Partecipazione al lavoro non citato fra gli autori	-50%
Corrispondenza pubblicata in riviste	-20%

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera con I.F.	0.025
Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano con I.F.	0.020
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in inglese o altra lingua straniera senza I.F.	0.019
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in italiano senza I.F.	0.015
Partecipazione ad un Abstract non citato fra gli autori	-50%

Non verrà valutata :

- la produzione scientifica non pubblicata in rivista o pubblicata antecedentemente al decennio previsto nell'Avviso;
- non attinente;
- presentata in modalità difformi da quanto specificato nell'Avviso.

cf 4



Criteria di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa Neonatologia e TIN

Valutazione colloquio da 40 a 60 punti, sufficienza 40 punti :

Ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno valutate:

- La chiarezza espositiva, l'appropriatezza della terminologia utilizzata, la sinteticità dell'esposizione;
- La conoscenza tecnica degli argomenti e la pertinenza dell'esposizione con i quesiti oggetto della prova;
- Il grado di conoscenza degli specifici ambiti di competenze definiti nel profilo soggettivo relativo all'incarico da conferire;
- La capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

IL PRESIDENTE

dr. Cesare Arioni

I COMPONENTI

dr.ssa Pittini Carla

Il Direttore Sanitario

dr.ssa Aida Andreassi

dr.ssa La Placa Simona

Il Segretario Supplente

dott.ssa Wilma Pomarè