



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI**

**DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
LABORATORIO ANALISI**

**RUOLO: SANITARIO**

**PROFILO PROFESSIONALE: MEDICO/BIOLOGO/CHIMICO**

**DISCIPLINA: PATOLOGIA CLINICA**

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA  
COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DI DIREZIONE DA CONFERIRE**

Di seguito viene descritto il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa Laboratorio Analisi dell'ASST di Monza, sia sotto un profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative, sia sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alla funzione.

La concreta definizione del profilo tiene conto della programmazione regionale di quella aziendale, nonché delle attività e degli obiettivi che in tale contesto la struttura complessa è chiamata a svolgere e a raggiungere.

**Profilo oggettivo:**

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza, inserita nell'ambito territoriale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Brianza, è stata costituita da Regione Lombardia in seguito all'approvazione della Legge 23/2015. Con la recente DGR 3952/2020, è stato modificato l'assetto territoriale che, dal 1° gennaio 2021, comprende i Comuni di Monza, Brugherio e Villasanta con una popolazione di circa 173.000 abitanti, mentre con la DGR 4861/2021 è stato modificato l'assetto organizzativo.

L'ASST di Monza conta circa 2.850 dipendenti ed ha un bilancio di circa 350 milioni di euro.

È Azienda di riferimento (unitamente alle altre strutture sanitarie dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa 1.200.000 abitanti distribuiti in 143 Comuni con una superficie di circa 1.210 km<sup>2</sup>) e svolge anche attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

Tutte le strutture che la compongono vivono in simbiosi con la facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca: per questo l'Azienda è sempre più impegnata nel ruolo di Polo Universitario e nel consolidamento della propria posizione strategica di riferimento per l'alta specializzazione in Italia e in Europa.

L'Azienda, considerata struttura sanitaria di rilievo nazionale e di alta specializzazione, è impegnata sempre più a diventare un punto di riferimento di specializzazione avanzata in Italia e in Europa e a moltiplicare le sue eccellenze (fra le altre: ematologia pediatrica, lo studio e la cura dell'ipertensione e lo scompenso cardiaco, l'attività di trapianto delle cornee e di midollo osseo, la chirurgia dell'intestino, la chirurgia vitreo-retinica, il trattamento dei tumori ginecologici, la medicina radiagnostica). Inoltre, è sede di un Centro di Ricerca di fase 1, accreditato dall'AIFA.



Presso l'ASST di Monza è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sotto elencate attività sanitarie:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'organizzazione aziendale prevede 10 Dipartimenti, 58 Strutture Complesse e 90 Strutture Semplici e Semplici Dipartimentali.

I Dipartimenti Sanitari sono: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardio-toraco-vascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria.

**Il Presidio Ospedaliero di Monza**, ubicato in Monza (MB) via G. Pergolesi 33, è sede di:

- EAS - Il Pronto Soccorso è Struttura organizzativa complessa afferente al Dipartimento di Emergenza Urgenza (POA con DELIBERAZIONE N° X / 6295 Seduta del 06/03/2017 recepito con Decreto aziendale n. 238 del 23.02.2017).
- CTS Rete Trauma Maggiore – Decreto Direzione Generale Sanità n. 8531 del 1.10.2012
- Centro di riferimento di II° livello nella Rete del Trauma complesso della mano e dell'arto superiore – Decreto Direzione Generale Sanità n. 358 del 23.1.2014 e Decreto Direzione Generale Sanità n. 4825 del 6.6.2014
- Centro di IV° livello della rete STEMI – DGR 1962 del 6.7.2011
- Centro Stroke di II° livello – Decreto 10068 del 18.9.2008
- Centro di III° livello per la Rete Emorragie digestive – Decreto Direzione Generale Sanità n. 5168 del 11.6.2012
- Sede di SPDC per la malattia mentale in fase acuta
- Centro regionale ECMO per il trattamento della sindrome da insufficienza respiratoria acuta grave e dello shock cardiogeno o arresto cardiaco refrattario – DGR 2562 del 2/12/2019
- Centro Hub per le patologie tempo dipendenti STEMI e STROKE – DGR 2906 dell'8/3/2020
- Centro Hub COVID 19 – DGR 3264 del 16/6/2020
- Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto
- Banca degli occhi (Centro Nazionale dei Trapianti)

È dotato complessivamente di:

- 836 posti letto accreditati (di cui 56 DH/DS) e 131 posti tecnici;
- 1 Blocco Operatorio con 24 sale operatorie;
- 2 sale di Emodinamica, 1 sala di Elettrofisiologia, 2 sale di Radiologia interventistica e 1 sala di Neuroradiologia.

Nel 2020 sono stati effettuati:

- n. 16.699 ricoveri ordinari con n. 165.437 giornate di degenza e n. 16.907 interventi chirurgici;
- n. 2.950 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 5.553 accessi;
- n. 1.984.524 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 42.459, BIC/BOCA n. 2.472;
- n. 61.958 accessi di Pronto Soccorso.



<b>PRIMI 20 DRG ASST MONZA - ANNO 2020</b>		
<b>DRG</b>	<b>Descrizione DRG</b>	<b>N. casi</b>
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	1376
080	Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni senza CC	559
014	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	438
432	Altre diagnosi relative a disturbi mentali	398
036	Interventi sulla retina	389
359	Interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza CC	378
079	Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	371
576	Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	360
428	Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	355
557	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	335
127	Insufficienza cardiaca e shock	
042	Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	428
430	Psicosi	427
461	Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	421
077	Altri interventi sull'apparato respiratorio senza CC	408
260	Mastectomia subtotale per neoplasie maligne senza CC	379
565	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita = 96 ore	365
002	Craniotomia, età > 17 anni senza CC	352
089	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	336
518	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	313

**I Presidi Territoriali** erogano prestazioni specialistiche, di prevenzione sanitaria, diagnosi, cura e riabilitazione a media e bassa complessità, le cure intermedie e garantiscono le funzioni e le prestazioni medico-legali. Inoltre erogano le prestazioni distrettuali fornite alle persone, tra cui: assistenza specialistica ambulatoriale; servizi per la prevenzione e la cura delle tossicodipendenze; servizi consultoriali; servizi per disabili, anziani, cronici e fragili; assistenza domiciliare integrata. Sono costituiti dalle seguenti strutture:

- Poliambulatorio di Brugherio;
- Distretto di Monza;
- Centro Polivalente per giovani policonsumatori;
- Centro Trattamento Tabagismo;
- NOA di Monza;
- SERT di Monza;
- U.O. Carcere di Monza;
- Consultorio Familiare Pubblico Monza.



### Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

Il Servizio Laboratorio Analisi afferisce al Dipartimento dei servizi e garantisce diagnosi clinica ad utenti interni ed esterni del Presidio Ospedaliero e della ASST. Lavora in regime di routine e d'urgenza fornendo risultati secondo criteri di correttezza pre-analitica e analitica, di tempestività, di economicità e di qualità globale.

E' articolato in settori, sostenuti da dotazioni strumentali tecnologicamente avanzate e regolarmente aggiornate, con una produzione annua di oltre 5.200.000 prestazioni annue:

<b>SETTORI con relativi n° esami prodotti nell'anno 2020</b>		
<b>Settore</b>	<b>N° prestazioni</b>	<b>N° tipologie esami</b>
Automazione biochimica	3992338	200
Point of Care	1112141	10
Cromatografia	19133	40
Urine	31629	10
Elettroforesi	41695	30
Allergologia	5109	120

<b>Produzione 2019-2020</b>		
<b>Attività anno</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Prestazioni Esterni	2178568	1856519
Prestazioni Interni	3042565	3354526
Totale Prestazioni Interni+Esterni	5221133	5211045

di cui:

Prestazioni per PS	791653	739074
Prestazioni in POCT	818256	1112141

Presenta attività qualificanti quali:

- esecuzione di esami in metodica HPLC (valutazioni endocrinologiche e dosaggi farmaci neurolettici rari);
- esecuzione di screening regionale colo-rettale;
- attività di POCT in controllo remoto;
- diagnostica liquorale avanzata per le malattie neurologiche.

Presenta un'articolazione degli ambulatori su più strutture sul territorio dedicate ai prelievi ambulatoriali ed è sede di attività formativa per tecnici di Laboratorio Biomedico e di tirocinio per la scuola di Specializzazione per Medici di Base.

Oltre all'accreditamento istituzionale, il Laboratorio è certificato secondo norme ISO.

E' presente la Struttura Semplice, denominata Organizzazione attività ambulatoriale, che svolge attività di coordinamento e integrazione dell'attività ambulatoriale afferente alla diagnostica di laboratorio, interazione con i punti prelievo periferici, collaborazione con la Direzione Aziendale e del Laboratorio per lo sviluppo e il continuo miglioramento dell'offerta dei servizi ambulatoriali. Garantisce l'implementazione di un sistema di auto mantenimento e aggiornamento continuo di un servizio strategico che integra la domanda di pazienti esterni, Medici di Medicina Generale e Specialisti ospedalieri.



**Profilo soggettivo:**

La gestione delle attività sopra descritte ed il perseguimento degli obiettivi aziendali presuppongono che il Direttore della struttura Laboratorio Analisi sia in possesso di documentate competenze professionali ed elevate competenze tecnico-organizzative e manageriali nelle seguenti aree di attività:

- competenza ed esperienza negli ambiti professionali specifici del Laboratorio Analisi, in particolare nella gestione di sistemi Corelab;
- comprovata esperienza nell'ambito dell'implementazione e gestione di sistemi di Point of Care Testing
- comprovata capacità di dialogo con i clinici per migliorare l'appropriatezza delle richieste di esami e la corretta interpretazione;
- comprovata esperienza nello sviluppo e applicazioni di protocolli diagnostici assistenziali in collaborazione con altre UU.OO.
- comprovata esperienza nella stesura e nella valutazione di capitolati di gara aziendali, interaziendali e regionali per l'acquisizione di sistemi diagnostici
- partecipazione a studi e audit clinici nazionali/internazionali
- partecipazione a gruppi di studio nazionali/internazionali di società scientifiche nella disciplina oggetto dell'incarico;
- capacità e competenze lavorative in collaborazione con le altre strutture aziendali in una visione organizzativa funzionale;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi ad una struttura complessa e di dipartimento, degli strumenti di budget, negoziazione, monitoraggio, rispetto e rendicontazione del budget assegnato;
- capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati alla Direzione Strategica ed ai propri collaboratori;
- capacità nel favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei professionisti anche attraverso lo strumento della formazione, della collaborazione e dello sviluppo delle capacità professionali individuali;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
- capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori.