



Deliberazione n.	968	Seduta del	28 GIU. 2021
Esito avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Direzione Medica Monza".			

Il Direttore Generale
Mario Nicola Francesco Alparone

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Valentina Elena Margherita Berni
Direttore Sanitario: Laura Radice
Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi

Richiamata la delibera n. 1 del 2.1.2019 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. XI/1073 del 17.12.2018, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Mario Nicola Francesco Alparone;

Atteso che con deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica e comprendente, come da D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 con oggetto "*Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 19 della Legge regionale 23/2019*", oltre al Presidio Ospedaliero di Monza, il territorio e le relative strutture sanitarie e sociosanitarie dell'ex distretto ASL di Monza;

Premesso che:

- con D.G.R. n. X/6295 del 06.03.2017 ad oggetto "*Determinazioni in ordine al piano di organizzazione aziendale strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009, come modificata con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.*" è stato approvato il POAS dell'ASST di Monza in cui era ricompresa nell'ambito del Dipartimento di Direzione Sanitaria la S.C. Direzione Medica Monza;
- con deliberazione aziendale n. 344 del 07.03.2017 avente ad oggetto "*Preso d'atto della D.G.R. n. X/6295 del 06.03.2017 "Determinazioni in ordine al piano di organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009, come modificato con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i."* si è preso atto della D.G.R. n. X/6295;
- con nota prot. ASST n. 38662/2020 del 21/12/2020 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha autorizzato la copertura della struttura complessa "Direzione Medica Monza";



Preso atto che:

- con deliberazione n. 77 del 21.01.2021, è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "*Direzione Medica Monza*";
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 5 del 03.02.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 16 del 26.02.2021 e successivamente, sul sito aziendale dell'ASST di Monza;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 29.03.2021;
- entro il termine di scadenza è pervenuta l'istanza di partecipazione alla selezione presentata dal dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.1969;
- in esito delle operazioni di sorteggio effettuate in data 01.04.2021, con deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 06.05.2021, è stata nominata la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "*Direzione Medica Monza*", previa acquisizione delle dichiarazioni dei componenti della Commissione di valutazione, in merito all'assenza di condizioni di inconfiribilità e di insussistenza di condizioni di incompatibilità con riferimento, anche, al nominativo del candidato che ha presentato istanza di partecipazione alla procedura;
- in data 21.05.2021, conformemente a quanto previsto nel Bando, è stata notificata al candidato la data e la sede di espletamento della selezione, specificando che alle ore 9:00 del 10.06.2021 presso la Saletta Verde ubicata al III Piano della Palazzina di Villa Serena, la Commissione di valutazione avrebbe verificato il possesso da parte del candidato dei requisiti per la partecipazione all'Avviso, pubblicando l'esito della verifica presso la sede citata alle ore 10:30;
- nella citata pubblicazione è stato, inoltre, notificato che, qualora ammesso, il candidato avrebbe dovuto sostenere il colloquio alle ore 10:30 del 10.06.2021 presso la Saletta Verde;

Atteso che la Commissione di valutazione, insediata in data 10.06.2021:

- ha accertato il possesso da parte del candidato dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.1969, dei requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva;
- ha definito i criteri di valutazione del curriculum nonché i quesiti del colloquio e i criteri di valutazione dello stesso;
- ha proceduto alla valutazione del curriculum ed all'audizione del candidato sopra citato presente alla selezione;

Visti i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e regionali:

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421*" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484 e ss.mm.ii. "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";



- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii. “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- la Legge Regione Lombardia 30.12.2009 n. 33 “*Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità*” come modificata con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.”;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 “*Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92*”;

Richiamato altresì il C.C.N.L dell’Area della Sanità;

Atteso che, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni normative citate e a quanto indicato dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 e dall’Avviso pubblico, approvato con deliberazione n. 77/2021:

- la Commissione:
 - è deputata ad esprimere un giudizio:
 - sul curriculum del candidato, finalizzato a verificare l’attinenza della formazione e dell’esperienza professionale del medesimo con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
 - sul colloquio sostenuto dallo stesso, diretto a valutarne le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertarne le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento all’incarico da svolgere;
 - ha a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio 100 punti, così suddivisi:
 - 40 punti per la valutazione del curriculum, il punteggio della valutazione del curriculum è ripartito come segue:
 - Esperienze professionali: massimo 30 punti:
 - In relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, tenuto conto:
 - delle esperienze lavorative maturate con riguardo anche agli incarichi di responsabilità attribuiti al candidato;
 - della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate e descritte nel profilo soggettivo;
 - Attività di formazione, studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica, riferite all’ultimo decennio: massimo 10 punti;
 - 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;
 - al termine della procedura di valutazione redige il verbale delle operazioni espletate e una relazione sintetica che, unitamente ai punteggi assegnati è trasmessa al Direttore Generale;



Atteso, altresì, che:

- prima della nomina del vincitore, deve essere pubblicato sul sito web aziendale il profilo professionale del dirigente da incaricare, il curriculum del candidato presente al colloquio e la relazione della Commissione di valutazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico è adottato dal Direttore Generale decorsi almeno sette giorni dalla predetta pubblicazione;

Preso atto del verbale dei lavori della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si rileva che la Commissione, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dal Dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.69, ha assegnato al candidato il punteggio di 90/100;

Verificato che la S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto in data 10.06.2021 alla pubblicazione sul sito web aziendale di quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lettera d), del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 e più specificatamente sono stati pubblicati:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare;
- il curriculum del candidato presente al colloquio;
- la relazione sintetica della Commissione di valutazione;

Ritenuto di confermare l'esito della valutazione operata dalla Commissione, conferendo l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Direzione Medica Monza, al dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.1969, a far tempo dal 01.07.2021 sino al 30.06.2026;

Tenuto conto che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base dell'esito delle valutazioni di cui al comma 5 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

Precisato che la nuova risorsa è stata prevista nell'ambito del PTFP 2020-2022, approvato con DGR Regione Lombardia n. XI/4625 del 03.05.2021 e pertanto la relativa spesa sarà a carico del Bilancio 2021;

Dato atto di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica, per la corretta registrazione dell'onere derivante dal presente provvedimento che verrà ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel modello A del bilancio economico 2021, per un importo pari a € 63.764,54, comprensivo di oneri previdenziali, più IRAP per € 4.257,65 e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:

- € 31.206,11 sul conto 80.60.11.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
- € 18.883,87 sul conto 80.60.11.17 "Retribuzione di posizione", tempo indeterminato;
- € 13.674,56 sul conto 80.60.11.08 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;



- o € 1.365,99 sul conto 96.10.01.06 “IRAP Personale Dipendente”;

Preso atto dell’attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento, nonché dell’attestazione della SC Affari Generali e Legali circa la regolarità amministrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto del verbale dei lavori della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si rileva che la Commissione, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dal Dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.1969, ha assegnato al candidato il punteggio di 90/100;
2. di conferire, confermando l’esito della valutazione della Commissione, l’incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Direzione Medica Monza, al dr. Luca Bresolin, nato il 25.07.1969, a far tempo dal 01.07.2021 sino al 30.06.2026;
3. di precisare che la nuova risorsa è stata prevista nell’ambito del PTFP 2020-2022 approvato con DGR Regione Lombardia n. XI/4625 del 03.05.2021 e pertanto la relativa spesa sarà a carico del Bilancio 2021;
4. di dare atto di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica, per la corretta registrazione dell’onere derivante dal presente provvedimento che verrà ricompreso all’interno dei costi riepilogati nel modello A del bilancio economico 2021, per un importo pari a € 63.764,54, comprensivo di oneri previdenziali, più IRAP per € 4.257,65 e che lo stesso verrà registrato all’atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
 - o € 31.206,11 sul conto 80.60.11.01 “Stipendi e competenze fisse”, tempo indeterminato;
 - o € 18.883,87 sul conto 80.60.11.17 “Retribuzione di posizione”, tempo indeterminato;
 - o € 13.674,56 sul conto 80.60.11.08 “Oneri Sociali”, tempo indeterminato;
 - o € 1.365,99 sul conto 96.10.01.06 “IRAP Personale Dipendente”;



5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Mario Nicola Francesco Alphonse)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Valentina Elena Margherita Berni

Direttore Sanitario: Laura Radice

Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 968 del 28 GIU. 2021

Oggetto: Esito avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Direzione Medica Monza".

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane
(Laura Lucia Canzi)

Visto di congruità tecnica di competenza

Il Direttore Dipartimento Amministrativo
(Luigi G. Rossi)

Parere in ordine alla regolarità contabile

Il Direttore S.C. Economico Finanziaria
(Toni Genco)

