

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Recapito  
Telefono  
Fax  
E-mail  
  
Cittadinanza  
  
Data e luogo di nascita  
Stato civile  
Iscrizione ordine  
  
Codice fiscale

**RADICE LAURA**

**Monza Via Pergolesi, 33**

**039 2333330 (Ospedale)**

**039 2333263 (Ospedale)**

**PEC: laura.radice.dl0w@mb.omceo.it**

**Aziendale: laura.radice@asst-monza.it**

**italiana**

**Monza**

**Iscritta all'Ordine dei Medici di Milano dal gennaio 1981 e attualmente all'Ordine dei Medici di Monza e Brianza (n° iscr. 1001)**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dal 1987 al 1989
- Dal 1989 al 1994
- Dal 1994 al 1996
- Dal 1996 al 1998
- Dal 1998 al 1999
- Dal 1999 al 2007
- Dal 2007 al 2010
- Dal 2010 ad oggi

**Assistente Medico** di ruolo presso la *Unità Operativa di Tutela e Salute nei Luoghi di Lavoro del Servizio di Igiene della USSL di Vimercate (MI)* dal 2.2.1987 al 31.5.1989.

**Ispettore sanitario** presso la Direzione Sanitaria dell' U.S.S.L. n° 64-Ospedale San Gerardo di Monza, dove ha cominciato la carriera dirigenziale dal 1.6.1989 come supplente fino al 23.1.1990 e a Tempo Indeterminato dal 24.1.1990 al 4.8.1994.

**Vice-direttore sanitario f.f.** presso la Direzione Sanitaria dell' Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza dal 5.8.1994 fino al 31.3.1996 .

**Vice-direttore Sanitario** presso la *Direzione Sanitaria dell'Istituto Clinico Humanitas dal 1.4.1996 al 17.4.1998, dove ha partecipato all'avvio e al consolidamento dell'attività di un nuovo ospedale con compiti prevalentemente organizzativi e gestionali, oltre che igienico-sanitari.*

**Vice-direttore Sanitario di ruolo** presso la Direzione Sanitaria dell' Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza a seguito di rientro in servizio dal 20.4.1998 al 30.11.1999.

**Direttore Medico di Presidio** di ruolo dal 1.12.1999 al 14.02.2007, ha assunto due successivi incarichi quinquennali di Struttura Complessa ai sensi del D.P.R. 484 del 10.12.1997 presso il Presidio Ospedaliero San Gerardo di MONZA e dal 2005 le è stata attribuita la responsabilità complessiva della gestione del Presidio.

**Direttore Sanitario Aziendale** dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Siena (AOUS "Le Scotte") dove è stata nominata dal 15.02.2007, ottenendo due incarichi successivi: il primo biennale (fino al 9.11.2008, rinnovato fino al 31.1.2009), il secondo quinquennale (dal 1.2.2009 al 8.1.2014). Ha svolto tale ruolo fino al 30.4.2010.

**Direttore Medico di Presidio**, essendo rientrata dal 1.05.2010 all'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza, dove ha proseguito con l'incarico quinquennale precedentemente sospeso per aspettativa ai sensi del D. Lgs 502/92 e con ulteriori incarichi quinquennali che prosegue a tutt'oggi.

- Dal 2013 al 2014
- Nel 2017
- Dal 2017 ad oggi

**Direttore Sanitario Aziendale f.f.** dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza dal 1.11.2013 al 31.7.2014: ha sostituito l'assenza del Direttore Sanitario Aziendale.

**Direttore Medico ad interim** del Presidio Ospedaliero di Desio della AAT di Monza dal 20.3.2017 al 31.7.2017

**Direttore del Dipartimento di Direzione Sanitaria** dell'ASST di Monza dal 1.4.2017 ad oggi.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

04.12.1980 : **laurea in Medicina e Chirurgia** conseguita presso l'Università degli Studi di Milano con la votazione di 110/110 e Lode, discutendo una tesi su "Modificazioni dell'attività linfocitaria in corso di stress da deficit di sonno: studio di un gruppo di lavoratori esposti a turnazione dell'orario di lavoro";

Gennaio 1981: **abilitazione** all'esercizio della professione medica conseguita presso l'università degli Studi di Milano;

13.11.1984: **specializzazione in Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale** conseguita presso l'Università degli Studi di Milano discutendo una tesi su "Indagine sul rischio di tumori tra i lavoratori esposti a policlorobifenili (PCB)" con la votazione 70/70;

1986-1989: **dottorato di ricerca in Medicina del Lavoro e Igiene Industriale** discutendo una tesi dal titolo: "Cancerogenesi da sostanze chimiche: combinazione del disegno coorte e caso-controllo per lo studio di associazioni esposizione-risposta. L'esempio dell' esposizione a TCDD di Seveso";

13.7.1994: **specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva** conseguita presso l'università degli Studi di Milano discutendo una tesi su "Sorveglianza e controllo in un ospedale multizonale delle patologie enteriche associate a Clostridium difficile in seguito ad un episodio epidemico" con votazione 70/70.

1982 – 1988: borse di studio annuali presso la Sezione di Epidemiologia della Clinica del Lavoro di Milano per la partecipazione a ricerche epidemiologiche sull'"Evento ICMESA".

1983: corso estivo di tre settimane "Epidemiology Summer Program" presso la University of Massachusetts a Amherst, U.S.A.

1.1.1985-30.6.1985: borsa di studio del ministero della Ricerca per un semestre di studio all'estero presso il Department of Epidemiology della School of Public Health della University of North Carolina a Chapel Hill, NC, U.S.A.

1993-94: collaborazione con il Servizio Centrale della Programmazione Sanitaria del Ministero della Sanità per il Progetto R.O.D – D.R.G.

1995-96: corso effettuato da I.R.E.F. "Corso lungo di Economia Sanitaria" (da considerarsi uno dei corsi manageriali organizzati da Regione Lombardia a quell'epoca: 12 giornate).

2000-01 : corso di Formazione Manageriale della Scuola di Direzione in Sanità dell'I.R.E.F. per Direzione Sanitaria d'Azienda e di Presidio dell'Area di Sanità Pubblica presso SDA Bocconi, (C.OR.GE.SAN): necessario in Regione Lombardia per svolgere gli incarichi quinquennali (36 giornate).

2001: Corso I.R.E.F. per direttori sanitari – edizione UCB DS AS 00-02 presso SDA Bocconi dal 19 al 22 giugno 2001 Modulo di Politica sanitaria (4 giornate).

23.11.2001 "giornata di aziendalizzazione" del corso C.OR.GE.SAN.(1 giornata).

2008-09: Corso di formazione Manageriale per Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e dei Servizi Sociali presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa (Laboratorio Management e Sanità) e dal 7/7/2009 è in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. 484/1997 (17 giornate).

11.4.2011: con Decreto Regionale n. 3258 le è stata conferita la Rivalidazione del Certificato di Formazione Manageriale della Scuola di Direzione in Sanità dell'EUPOLIS frequentando corsi della SDA Bocconi (7 giorni).

20.11.2018: iscrizione al corso di formazione manageriale programmato dall'ATS della Brianza, valido per la rivalidazione "Programmazione integrata dei servizi sociosanitari: analisi del bisogno

ed erogazione dei servizi (previste 8 giornate).

Inoltre ha partecipato a numerosi corsi, seminari e convegni, in alcuni anche come relatore o come direttore scientifico, superando ampiamente i crediti ECM annui richiesti.

La produzione scientifica comprende circa una trentina di articoli pubblicati su riviste italiane ed estere, di cui quella strettamente pertinente alla disciplina è composta da almeno una ventina di lavori.

## CAPACITÀ LINGUISTICHE

PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese e Francese
• Capacità di lettura	Buona
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Fin dall'avvio dell'attività ha avuto modo di operare al centro di organizzazioni complesse in Aziende Ospedaliere Universitarie pubbliche e private accreditate di grandi dimensioni (dai 3000 ai 5000 dipendenti circa) che necessitano di notevoli capacità di relazione per rapportarsi con l'utenza esterna (clienti – pazienti – visitatori – fornitori) e l'utenza interna (medici, infermieri e altri operatori sanitari, tecnici e amministrativi).

L'attenzione verso l'utenza è orientata all'appropriatezza e alla qualità delle prestazioni, alla qualità dei servizi e all'impegno del servizio, al mantenimento della continuità assistenziale e all'osservanza del codice di comportamento del dipendente pubblico. Tale orientamento viene garantito con la vigilanza sui processi di ospedalizzazione e di attività ambulatoriale, oltre che della corretta prescrizione diagnostica e farmacologica, ottenute attraverso l'organizzazione di incontri e l'invio di adeguate circolari.

Per quanto riguarda le attività multidisciplinari, di équipe e di tipo dipartimentale, dirige numerosi Comitati, Commissioni, Gruppi di lavoro che consentono di rendere trasversali alle varie Strutture Complesse i protocolli operativi e i percorsi diagnostico-terapeutici, utilizzati nell'Azienda socio-sanitaria territoriale. A titolo di esempio si citano: Comitato Infezioni Ospedaliere, Comitato per il Buon Uso del Sangue, Comitato Scientifico per la Formazione Aziendale, Commissione Paritetica per la Libera Professione, Commissione per Health technology, Comitato per la Valutazione dei Sinistri.

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

La conduzione di una Direzione Sanitaria prevede una competenza organizzativa, di programmazione e pianificazione e gestionale sull'attività sanitaria che si svolge in reparti di degenza e in ambulatori specialistici con particolare riferimento agli aspetti igienico-sanitari, medico-legali, di comunicazione e di formazione.

La Direzione Medica di Presidio è organizzata in numerosi Uffici e Servizi a cui afferisce personale sanitario quali medici, infermieri, personale sanitario di supporto, assistenti sociali, dietiste e personale amministrativo (circa 40-50 persone), che agiscono secondo Piani di lavoro e Protocolli operativi, definiti e periodicamente in revisione, secondo i principi della qualità e della certificazione. Annualmente vengono organizzati incontri di approfondimento sulle nuove direttive regionali e sugli obiettivi concordati con la Direzione Aziendale ed inoltre vengono attuati momenti comunicativi interni, quando necessario, per mettere a conoscenza il personale di cambiamenti in corso e/o discutere di problematiche emergenti.

Il governo delle leve di azione sugli equilibri esistenti in Azienda è sempre molto delicato e complesso e richiede attenzione costante e adattamenti continui al fine di raggiungere gli obiettivi fissati, a volte per incrementare l'attività, a volte per modularla entro i limiti di risorse sopraggiunti.

Il Dipartimento di Direzione Sanitaria è di tipo gestionale e comprende le seguenti Strutture Complesse: Direzione Medica del P.O. di Monza, Direzione Medica del P.O. di Desio, Servizio di Medicina Legale, Direzione aziendale delle Professioni sanitarie e sociali, Servizio di Fisica sanitaria, Servizio di Ingegneria clinica, Servizio di Farmacia, Direzione dei servizi territoriali.

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Fin dall'avvio dell'attività in ospedale e con graduazione crescente, le sono state assegnate tutte le funzioni previste dalla normativa vigente raggiungendo in breve tempo autonomia gestionale e in particolar modo le seguenti responsabilità:

- organizzazione igienico-sanitaria dell'attività delle UU.OO. cliniche e dei Servizi speciali di diagnosi e cura con particolare riferimento ai processi sanitari relativi alla gestione degli inpatients e degli outpatients ospedalieri e territoriali;
- gestione delle risorse umane in base alle specifiche competenze e anche finalizzata alla adeguata collocazione dei soggetti con limitazioni dell'idoneità alla mansione lavorativa;
- organizzazione dell'assistenza medica (circa 450 medici) e infermieristica continuativa (guardie e pronta disponibilità);
- vigilanza sull'attuazione dei servizi obbligatori, degli adempimenti e dei controlli previsti dalla legislazione vigente;
- programmazione, organizzazione e controllo dell'attività delle sale operatorie;
- assunzione rapida di decisioni per trovare soluzioni ad eventi eccezionali, quali quelli riguardanti il settore dell'emergenza-urgenza (per es. Unità di crisi PEIMAF) riportando successivamente i percorsi alla regolarità;
- impostazione, avvio e conduzione di Comitati, Commissioni e Gruppi di Lavoro Aziendali orientati alle necessità routinarie ed emergenti;
- partecipazione allo sviluppo delle progettualità nell'ambito dell'edilizia ospedaliera;
- partecipazione alla predisposizione del budget delle varie Strutture Complesse sanitarie, monitoraggio dell'andamento durante l'anno di competenza e verifica finale.

Inoltre è stata:

- componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.O. di Garbagnate dal 13.6.2011 al 12.9.2014;
- componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.O. Sacco di Milano dal 22.11.2012 al 31.8.2016.
- dal 1990 ad oggi ha svolto attività didattica per i Corsi di Laurea in Infermieristica e in Medicina e Chirurgia, oltre che per il Corso di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca.

*Il presente Curriculum vitae in formato europeo è redatto nella forma di Dichiarazione Sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000. La sottoscritta è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.*

*La sottoscritta autorizza ai sensi del D. Lgs. 196/2003, del Reg. (UE) 27/4/2016 n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali.*

Data 18/2/2019

Firma: Dr.ssa Laura Radice