



S.S. Controllo di Gestione
Via Pergolesi, 33
20900 Monza – tel. 039 2339742-9074-9075
e-mail uo.programmazione@asst-monza.it

Nucleo di valutazione delle prestazioni

Verbale n. 2 del 1° marzo 2022

RIUNIONE CONVOCATA DA	Presidente del Nucleo Convocazione trasmessa a mezzo mail del 1° marzo 2022
TIPO DI RIUNIONE	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
PARTECIPANTI	Presidente – Davide Croce Componente – Diego Della Muta Componente – Roberta Trapletti Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 14.30 presso la Sala Verde di Villa Serena. Partecipa Tiziana Comelli, Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione e verbalizzante.
VERBALIZZANTE	Tiziana Comelli
O.D.G.	1. Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 – edizione 2022 2. Varie ed eventuali
SINTESI DISCUSSIONE	<u>Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 – edizione 2022</u> Comelli presenta il percorso avviato per la redazione del PIAO 2022/24 articolato nelle seguenti fasi: 1. Costituzione del gruppo di lavoro, nominato dal Direttore Amministrativo, confermato e ampliato con deliberazione del Direttore Generale n. 72 del 27 gennaio 2022 "Approvazione del "Piano triennale della Performance 2022-2024 – edizione 2022 di transizione fino all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)" di cui all'art. 10 comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2009.", così composto: 1) Responsabile della S.S. Controllo di Gestione (coordinatore) 2) Responsabile della Struttura di staff Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 3) Direttore della S.C. Affari Generali e Legali 4) Direttore della S.C. Risorse Umane 5) Direttore della S.C. Sistemi Informativi Aziendali 6) Responsabile della S.S. Formazione



- 7) Responsabile della Struttura di staff Ufficio Comunicazione URP – UPT
8) Mobility Manager

Le professionalità presenti nel gruppo coprono tutte le aree di interesse del PIAO.

Il gruppo si è riunito due volte, la prima per la presentazione del progetto e la condivisione del metodo di lavoro, la seconda per condividere l'articolazione di massima degli indirizzi strategici e dei contenuti del PIAO.

2. Articolazione di massima del documento, secondo lo schema ministeriale, introducendo nuovi elementi di programmazione che si sintetizzano:

- Coinvolgimento degli stakeholder attraverso l'utilizzo dei risultati di customer satisfaction e la collaborazione con le associazioni di volontariato, in particolare per le aree critiche relative all'orientamento e all'accessibilità al CUP.
- Politiche di valorizzazione delle risorse umane, attraverso una formazione più ampia (nuovi assunti, trasformazione IRCCS, conoscenze informatiche, ...) e la possibilità di mobilità interna per la valorizzazione delle competenze delle posizioni fungibili, anche attraverso la raccolta sistematica di informazioni su competenze e attitudini. In tale ambito un'attenzione particolare va al personale del CUP, contenitore di potenziale conflittualità.
- POLA: l'idea è di strutturare un percorso di riconoscimento di tale modalità lavorativa dando attuazione al Piano approvato, da utilizzare come opportunità e non come adempimento di legge, in modo da favorire un cambio culturale, anche se la platea dei potenziali destinatari è limitata. Incertezze sulla misurazione della performance organizzativa e individuale rispetto al lavoro agile.
- Piano delle Azioni Positive: in CUG va ricostituito, nel frattempo si prenderanno in considerazione alcune iniziative che possano essere introdotte anche in una logica di programmazione triennale.

L'idea è di costituire il PIAO in forma più schematica e meno discorsiva, con utilizzo di tabelle contenenti indicatori, dati storici e previsionali, in modo da rendere il documento più semplice e omogeneo.

3. Condivisione del metodo e del percorso con il Nucleo di Valutazione.
4. Condivisione dei contenuti del PIAO con la Direzione Strategica.
5. Redazione finale del documento, fatta a più mani e con un'omogeneizzazione del layout da parte della funzione Comunicazione in modo da rendere il documento meno "burocratico" e più intellegibile agli stakeholder.

Varie ed eventuali

Obiettivi di budget 2022: da domani inizia il ciclo di incontri di negoziazione degli obiettivi, definiti tenendo in considerazione prioritariamente gli obiettivi regionali.



S.S. Controllo di Gestione
Via Pergolesi, 33
20900 Monza – tel. 039 2339742-9074-9075
e-mail uo.programmazione@asst-monza.it

CONCLUSIONI	<p>Il Nucleo esprime apprezzamento per il percorso avviato, suggerendo di inserire nel PIAO gli elementi della programmazione non ancora realizzati in azienda (es. Piano Azioni Positive) come articolazione in capitoli, scritti dai vari referenti, procedendo quindi ad una omogeneizzazione dei contenuti.</p> <p>Il Nucleo suggerisce di considerare, in occasione della prossima revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, un aggiornamento del sistema di valutazione individuale, considerato che presenta alcune criticità che si sono evidenziate anche con le richieste di revisione delle valutazioni al Nucleo.</p>

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
<p>Convocazione del prossimo incontro fissato per venerdì 1° aprile 2022 alle ore 14.30 con i seguenti argomenti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ciclo della performance: obiettivi di budget 20222. Adempimenti anticorruzione e trasparenza3. PIAO edizione 2022: stato avanzamento	Presidente	

Monza, li 1° marzo 2022

IL PRESIDENTE

ing. Davide Croce

I COMPONENTI

dott.ssa Roberta Trapletti

arch. Diego Dalla Muta

