



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)
del 17.05.2018, ore 14.30**

PRESENTI:

Ing. Davide Croce, Dott. Riccardo Perini, dott. Giuseppe Lombardo componenti il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Partecipano alla riunione: Dott. Nicola Orfeo, Direttore Sanitario, Dott.ssa Elena Galbusera, Direttore Amministrativo, Dott. Fabio Muscionico, Direttore Socio Sanitario, dott.ssa Tiziana Comelli - Dirigente Responsabile Controllo di Gestione, Sig.a Simona Cogliati del Controllo di Gestione - segretario verbalizzante.

Il NVP è stato convocato dal presidente Ing. Davide Croce con e-mail del 16 maggio 2018 per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Validazione della certificazione al 1° trimestre 2018 degli obiettivi 2018, al fine dell'erogazione della quota di produttività collettiva prevista dal Contratto collettivo integrativo vigente del personale dipendente del comparto.
2. Obiettivi di budget 2017 delle UU.OO. aziendali: presentazione valutazione risultati della performance organizzativa al 31.12.2017.
3. Varie ed eventuali.

Argomento n. 1

Nell'accordo con le OO.SS del Comparto sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'area del comparto, sottoscritto in data 4/12/2017, sono state definite le modalità di riconoscimento della produttività collettiva, applicabili a far tempo dall'1.1.2017, con erogazione di quote trimestrali, sulla base degli indicatori di "rispetto del valore di attività assegnato" e "rispetto del livello dei costi", certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. Le quote sono attribuite secondo la seguente tempistica:

Periodo	Modalità di liquidazione	% di spesa del fondo produttività
Maggio	Quota produttività, previa certificazione obiettivi al 31 marzo	16%
Agosto	Quota produttività, previa certificazione obiettivi al 30 giugno	17%
Novembre	Quota produttività, previa certificazione al 30 settembre	17%
Indicativamente maggio dell'anno successivo	Quota saldo legata alla performance organizzativa previa certificazione del grado di raggiungimento al 31 dicembre di ogni anno di tutti gli altri obiettivi di struttura	20%
Totale	Fondo produttività liquidabile	70%

Il residuo del fondo pari al **30%** è collegato alla valutazione individuale.

La dott.ssa Comelli rileva che la negoziazione degli obiettivi 2018 del personale del comparto è ancora in corso e, pertanto, per il riconoscimento delle quote di produttività collettiva del primo trimestrale 2018 è necessario utilizzare quale criterio di verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi 2018 la certificazione relativa all'equilibrio di bilancio del Conto Economico Trimestrale (1° CET), chiuso al 31.3.2018, e di cui alla certificazione presentata e agli atti del Controllo di Gestione.

Per le certificazioni dei trimestri successivi, saranno disponibili i dati riferiti ai monitoraggi della performance organizzativa (al 30/6 e al 30/9).

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, vista la certificazione riferita al Conto Economico 1° CET 2018, procede alla validazione dei risultati che evidenziano l'equilibrio di bilancio e il rispetto degli indicatori economico gestionali in coerenza con quanto previsto dal contratto.

L'ing. Croce, chiede che siano formalizzati i criteri da utilizzare per la misurazione e valutazione della performance riferita al secondo e terzo trimestre 2018, necessaria all'erogazione delle quote trimestrali di produttività.

In particolare suggerisce di definire, per ogni struttura, uno o due obiettivi specifici con l'individuazione di indicatori di risultato trimestrali. In pratica, per ogni trimestre, deve essere applicato un "mini-ciclo della performance", che si avvia con definizione dell'obiettivo e si conclude con la misurazione dell'indicatore di periodo e la validazione dal parte del Nucleo della certificazione presentata dal Controllo di Gestione.



9

Il Nucleo di valutazione suggerisce altresì di inserire nella contrattazione decentrata aziendale per il comparto la predetta modalità di correlazione tra definizione e misurazione degli obiettivi e riconoscimento della produttività collettiva in seno.

Argomento n. 2

La dott.ssa Comelli distribuisce ai presenti la relazione di sintesi relativa alla valutazione della performance organizzativa 2017 del personale della dirigenza e del comparto, nonché le tabelle riepilogative della performance organizzativa delle strutture centro di responsabilità di budget del Polo Ospedaliero, del Polo Territoriale, del Dipartimento di Direzione Sanitaria, Amministrativa e degli Staff della Direzione Generale e Socio Sanitaria e di cui alla documentazione agli atti del Controllo di Gestione.

La valutazione degli obiettivi è stata effettuata applicando i criteri di valutazione definiti nella Direttiva di Budget 2017. In caso di obiettivi non raggiungibili per impedimenti oggettivi, la scelta è stata quella di non valutare l'obiettivo e di ridistribuire il peso assegnato all'obiettivo non valutato sugli altri obiettivi della medesima area strategica.

In particolare si analizzano i risultati degli obiettivi regionali di performances ed esiti (PNE, Network delle Regioni) la cui valutazione regionale è negativa. Al riguardo si precisa che, poiché questi obiettivi erano stati assegnati alle strutture solo nel mese di ottobre 2017, il criterio di valutazione definito nella direttiva di budget prevedeva la misurazione e valutazione positiva del trend di miglioramento rilevato nell'anno 2017 rispetto all'anno 2016, in particolare nell'ultimo quadrimestre.

Da rilevare però che, in alcuni casi, ai fini della valutazione, sono state considerate anche le problematiche che si sono evidenziate nel corso dell'anno e che hanno di fatto impedito il miglioramento prospettato (es. utilizzo della procedura ECMO per infarto, riorganizzazione di attività non completata, numerosità bassa della casistica che incide maggiormente nel calcolo dell'indicatore, etc.).

Il Nucleo di Valutazione suggerisce, in caso di valutazione dubbia, di considerare l'obiettivo non raggiungibile e quindi non valutabile (cd "sterilizzazione"), pur con la cautela di circoscrivere tale operazione di "sterilizzazione" a casi limitati in cui fattori oggettivamente esterni non abbiano consentito alle strutture aziendali di conseguire l'obiettivo.

A conclusione della discussione, il Nucleo di Valutazione, condivise le valutazioni con la Direzione Generale, resta in attesa degli esiti del contraddittorio con i direttori delle strutture aziendali, che si aprirà a seguito di formale comunicazione della proposta di valutazione.

Il prossimo incontro è programmato per il giorno 11 giugno – h 10.00 con il seguente ordine del giorno:

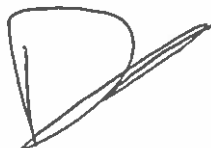
- 1) Presentazione risultati finali performance organizzativa e individuale 2017.
- 2) Presentazione bozza della relazione sulla performance 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, li 17.05.2018

II PRESIDENTE

Ing. Davide Croce



I COMPONENTI:

Dott. Riccardo Perini

Dott. Giuseppe Lombardo

