Sistema Socio Sanitario

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori

Regione Lombardia

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 834 del - 7 DIC. 2023

Presa d'atto dell'accordo sindacale "Introduzione Incarico Professionale di Alta Professionalità – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA"

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione n. 3 del 01.01.2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, prendendo atto del Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 993 del 27.12.2022, ha nominato il dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza con decorrenza dal 1.1.2023 sino al 31.12.2027;

Ricordato che – secondo quanto previsto dall'art. 16 dello Statuto di questo Ente – "al Direttore Generale compete la gestione della Fondazione";

Richiamata la deliberazione n. 17 del 27.03.2023 con cui il Consiglio di Amministrazione di questa Fondazione – al fine di assicurare la semplificazione dei procedimenti amministrativi e garantire la dovuta tempestività e celerità nell'adozione di atti e provvedimenti - ha attribuito al Direttore Generale alcune deleghe di funzioni e di firma, come da prospetti allegati alla succitata deliberazione;

Visto quanto previsto nel Capo II "Sistema degli incarichi dirigenziali" della sezione III del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA;

Tenuto conto degli articoli 89 e 90 del medesimo CCNL in materia di retribuzione di posizione;

Atteso che il sistema degli incarichi dirigenziali contribuisce a determinare una migliore valorizzazione del personale dirigenziale;

Tenuto conto che in data 29/11/2023 tra la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e le OO.SS. rappresentative dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - si è proceduto, nei limiti delle risorse disponibili nel "Fondo retribuzione di posizione" come calcolato con DGR n. XII/1179 del 23/10/2023, alla sottoscrizione dell'accordo, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, relativo all'introduzione nel sistema degli incarichi dirigenziali dell'Incarico Professionale di Alta Professionalità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

Preso atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, espressi ai sensi delle norme legislative e statutarie;

copia non utilizzabile per fini legali

DECRETA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto che in data 29/11/2023 tra la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e le OO.SS. rappresentative dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - si è proceduto, nei limiti delle risorse disponibili nel "Fondo retribuzione di posizione" come calcolato con DGR n. XII/1179 del 23/10/2023, alla sottoscrizione dell'accordo, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, relativo all'introduzione nel sistema degli incarichi dirigenziali dell'Incarico Professionale di Alta Professionalità;

2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

3. di dare atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

4. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii.

==========
==========

Il Direttore Generale
(Silvano Casazza)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Antonietta Ferrigno

Direttore Sanitario: Aida Andreassi

copia non utilizzabile per fini legali

Allegato al Decreto del Direttore Generale n 834 del - 7 DIC. 2023

Presa d'atto dell'accordo sindacale "Introduzione Incarico Professionale di Alta Professionalità – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA"

Il Responsabile del Procedimento:

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

(Ingrid Sartori)

I. Sartori

copia non utilizzabile per fini legali

ALL.

Sistema Socio Sanitario

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori

Regione Lombardia

INTRODUZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA PROFESSIONALITA' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA

In data 29/11/2023 presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - per la definizione di una nuova graduazione di incarico nell'ambito degli incarichi di cui all'art. 70, comma 1, lettera c) del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA

LE PARTI

- tenuto conto di quanto previsto nel Capo II "Sistema degli incarichi dirigenziali" della sezione III del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA e di quanto previsto in materia di retribuzione di posizione dagli articoli 89 e 90 del medesimo CCNL;
- considerato che il sistema degli incarichi contribuisce a determinare una migliore qualificazione e valorizzazione sia del personale dirigenziale che dell'immagine dell'Ente potendo in tal modo produrre un nuovo e più incisivo rapporto fra la struttura pubblica, i suoi strumenti operativi nel loro complesso e l'insieme dei cittadini/utenti;

CONCORDANO CHE

A) nei limiti delle risorse disponibili nel "Fondo retribuzione di posizione", venga introdotto dall'01/01/2024 nell'ambito degli incarichi di cui all'art. 70, comma 1, lettera c) del CCNL 17/12/2020, oltre all'incarico con professionalità di base previsto dallo stesso CCNL, il seguente incarico:

Descrizione Incarico
Incarico di Alta Professionalità - incarico "professionale" ispettivo, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, che richiede rilevanti competenze specialistiche e professionali del dirigente a tempo indeterminato a cui è affidato.

B) Nel rispetto di quanto previsto dall'art 71 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA per tale tipologia di incarico si precisa quanto segue:

1. L'incarico viene conferito a tempo determinato ed ha una durata di cinque anni: la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per collocamento a riposo;
2. Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15ter, comma 3, del DLgs. n.502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 CCNL 17/12/2020 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art.81 comma 3 CCNL 17/12/2020;
3. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art.76 comma 2 CCNL 17/12/2020, senza attivare la procedura di conferimento di cui al successivo punto;
4. Per il conferimento dell'incarico, previa richiesta del Direttore SC di competenza o della Direzione Strategica per le Strutture di Staff, si procede con l'emissione di avviso di selezione interna alla stessa SC/Struttura di Staff effettuando una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tenendo conto:

a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2 CCNL 17/12/2020;
b) del profilo di appartenenza;

copia non utilizzabile per fini legali

c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende/Enti o alle esperienze documentate di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale;
d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale;
e) del criterio della rotazione ove applicabile.

5. L'incarico, al termine della procedura selettiva, è conferito dal Direttore Generale.

6. Il conferimento o il rinnovo dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

C) A seguito dell'introduzione dell'Incarico Professionale di Alta Professionalità di cui al punto A), si dà atto che l'attuale sistema degli incarichi, in base alla graduazione degli incarichi dirigenziali e alla relativa valorizzazione economica, risulta ad oggi il seguente:

Tipologia di incarico		Pesatura incarico
Incarico di direzione di struttura complessa		100
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale		52,59
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Incarico di Alta Professionalità	41,87
	Incarico con Professionalità di Base	23,03

D) Le parti si impegnano a discutere nel prossimo anno una nuova graduazione degli incarichi in relazione alle responsabilità ed alle funzioni gestionali e professionali.

Monza, 29/11/2023

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione **Antonietta Ferrigno**	
Direttore S.C. Affari Generali e Legali **Marta Viganò**	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane **Ingrid Sartori**	I. Sartori

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
FEDIR SANITA'	
CISL FP	
UIL FPL	Davide Ballabio
FP CGIL	

copia non utilizzabile per fini legali