



Azienda
Ospedaliera
San Gerardo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

-2002-2005-

DIRIGENZA SANITARIA

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

**Contratto collettivo aziendale -2002-2005- per la
Dirigenza sanitaria, professionale tecnica ed
amministrativa.**

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 9 INCARICHI DIRIGENZIALI

INCARICHI DIRIGENZIALI

ART.

Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali Criteri e procedure

DIRIGENZA SANITARIA

Ai dirigenti del ruolo sanitario, all'atto della prima assunzione - decorso il periodo di prova - sono conferibili solo incarichi di natura professionale:

- su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza
- con atto scritto e motivato, che viene inserito nel fascicolo personale, ad integrazione del contratto individuale.

Dopo cinque anni di attività, a seguito di valutazione positiva, sono conferibili gli incarichi:

- di direzione di struttura semplice e dipartimentale
- di natura professionale anche di alta specializzazione
- di consulenza
- di studio e ricerca
- ispettivi
- di verifica e di controllo.

Il conferimento degli incarichi e il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse avviene con i seguenti criteri e con la seguente metodologia:

- a) su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato
- b) valutazioni positive del collegio tecnico;
- c) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- d) area e disciplina di appartenenza;
- e) attitudini personali e capacità professionali sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, secondo i seguenti indicatori di massima:
 - grado di autonomia
 - competenza professionale
 - grado di responsabilità
 - complessità e rilevanza dell'incarico;
- f) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza nel corso dell'anno precedente;
- g) criterio della rotazione ove applicabile.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten signature.

Handwritten initials.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten initials.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Per quanto riguarda gli incarichi di direzione di struttura semplice e dipartimentali essi sono conferiti nei limiti del numero stabilito nell'atto aziendale (o nelle more, con atto amministrativo ricognitivo della Direzione).

Per il conferimento di questi incarichi si procede all'indizione di uno specifico avviso a rilevanza interna per titoli e curriculum.

In caso di più candidati l'incarico è conferito dal Direttore Generale sulla base di una rosa di idonei selezionati, secondo i criteri sopra definiti, da una commissione composta dal Direttore di Dipartimento e dal Responsabile di altre articolazioni interne interessate.

Gli incarichi dei commi 1 e 3 (5) dell'art. 28 del CCNL 08/06/2000 sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni - comunicato all'atto del conferimento - con facoltà di rinnovo.

La revoca dell'incarico affidato avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della responsabilità dirigenziale.

DIRIGENZA PTA

Ai dirigenti del ruolo PTA, all'atto della prima assunzione - decorso il periodo di prova - sono conferibili solo incarichi di natura professionale:

- su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza
- con atto scritto e motivato, che viene inserito nel fascicolo personale, ad integrazione del contratto individuale.

Dopo cinque anni di attività, a seguito di valutazione positiva, sono conferibili gli incarichi:

- di direzione di struttura semplice e dipartimentale
- di natura professionale anche di alta specializzazione
- di consulenza
- di studio e ricerca
- ispettivi
- di verifica e di controllo.

Il conferimento degli incarichi e il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse avviene con i seguenti criteri e con la seguente metodologia:

- a) su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato
- b) valutazioni positive del collegio tecnico;
- c) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- d) area e disciplina di appartenenza;
- e) attitudini personali e capacità professionali sia in relazione alle conoscenze

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'AB', 'AA', and others.]

specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, secondo i seguenti indicatori di massima:

- grado di autonomia
- competenza professionale
- grado di responsabilità
- complessità e rilevanza dell'incarico;

f) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza nel corso dell'anno precedente;

g) criterio della rotazione ove applicabile.

Per quanto riguarda gli incarichi di direzione di struttura semplice e dipartimentali essi sono conferiti nei limiti del numero stabilito nell'atto aziendale (o nelle more, con atto amministrativo ricognitivo della Direzione).

Per il conferimento di questi incarichi si procede all'indizione di uno specifico avviso a rilevanza interna per titoli e curriculum.

In caso di più candidati l'incarico è conferito dal Direttore Generale sulla base di una rosa di idonei selezionati, secondo i criteri sopra definiti, da una commissione composta dal Direttore di Dipartimento e dal Responsabile di altre articolazioni interne interessate.

Gli incarichi del comma 5 dell'art. 28 del CCNL 08/06/2000 sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni - comunicata all'atto del conferimento - con facoltà di rinnovo.

La revoca dell'incarico affidato avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della responsabilità dirigenziale.

ART.

Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa

DIRIGENZA SANITARIA

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti con i criteri e le procedure previste dal DPR 484/1997, integrati da elementi di valutazione che tengano conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale.

DIRIGENZA PTA

- Esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni;

AA.

o, in alternativa

- Esperienza professionale dirigenziale non inferiore a quattro anni, integrata da corsi di formazione manageriale o corsi di portata equivalente, o esperienza di docenza in corsi di formazione manageriale svolti durante l'attività dirigenziale. L'incarico viene conferito, a seguito di avviso interno, dal Direttore Generale sulla base di una rosa di idonei selezionati da una commissione, composta dal Direttore Amministrativo, dal Direttore dell'Area Risorse Umane e dal direttore di dipartimento, che esprimerà le proprie valutazioni applicando, in via analogica, i criteri stabiliti all'art. 8 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 (colloquio e valutazione del curriculum professionale);

Per la Dirigenza di TUTTI i ruoli il contratto individuale disciplina la durata, il trattamento economico, gli oggetti e gli obiettivi generali da conseguire. Le risorse occorrenti per il raggiungimento degli obiettivi annuali sono assegnate con le procedure previste dall'art. 62, comma 4 del CCNL 5 dicembre 1996.

L'accertamento dei risultati negativi di gestione o l'inosservanza delle direttive impartite sono causa di revoca dell'incarico di direzione di struttura complessa. Essa avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della responsabilità dirigenziale.

Il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale fra i Dirigenti con incarico Direzionale delle strutture complesse aggregate nel Dipartimento (art. 17 bis del dlgs. 502/1992).

fa

AAA

Q

AA

AA

BB

BB