



**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI E L'ARMONIZZAZIONE
CONTRATTUALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ASST DI MONZA**

In data 29 dicembre alle ore 11.00, presso l'ASST Monza, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto, tra:

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, nelle persone di:

Dott. Matteo Stocco – Direttore Generale
Dott.ssa Maria Elena Galbusera – Direttore Amministrativo
Dott. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario
Dott.ssa Silvia Lopicolli – Direttore Socio Sanitario
Dott.ssa Laura Canzi - Dirigente S.C. Risorse Umane

la RSU aziendale:

SIG./SIG.RA	COSI DONATO	
-------------	-------------	--

e le OO.SS., nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO	
CGIL FP	SIG./SIG.RA	WALTER PALVARINI
CISL FPS	SIG./SIG.RA	MARIA LUIGIA CONSONNI
UIL FPL	SIG./SIG.RA	CEGLIA ALESSANDRO
FSI	SIG./SIG.RA	BERNABE' MASSIMO P.
NURSING UP	SIG./SIG.RA	
FIALS	SIG./SIG.RA	

insieme, di seguito, definite "Parti";

Premesso che

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS.



regionali del Comparto Sanità prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;

- con il decreto n. 2771 del 31.03.2016 la Direzione Generale Welfare ha proceduto all'assegnazione alla ASST di Monza del personale dipendente;
- con nota del 06/12/2016 Regione Lombardia Direzione Generale Welfare dava atto che entro il 31/12/2016 le Agenzie/Aziende oggetto di trasformazione come da Legge Regionale 23/2015, dovevano procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali secondo i criteri contenuti nei protocolli sopra citati;

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue

1. le premesse e gli allegati formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

FONDI CONTRATTUALI

2. le parti prendono atto dei criteri individuati ai fini del riparto dei fondi per il personale dell'area del Comparto e delle conseguenti assegnazioni di personale operate da Regione Lombardia a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015, in applicazione dei protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra l'Assessorato Welfare e le rappresentanze sindacali regionali.

L'Azienda informa la RSU e le OO.SS. dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2016 così come riportati nelle tabelle allegate, fatti salvi ulteriori riconoscimenti che dovessero risultare dai trasferimenti interaziendali in atto, nonché dalla verifica congiunta di tali assegnazioni, operata in sede di sottoscrizione congiunta della costituzione degli stessi da parte degli Enti coinvolti e in ogni caso subordinatamente alla certificazione da parte dei Collegi Sindacali e nel rispetto delle Regole di Sistema 2017.

Le Parti si impegnano a verificare congiuntamente la corretta composizione e quantificazione dei fondi entro il 30 giugno 2017, anche per quanto riguarda le risorse strutturali derivanti dalla corretta applicazione dell'art.40 comprese le somme eventualmente non spese e accantonate.

ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

3. le parti concordano sui seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:
 - andrà ricercata la massima coerenza con la storia contrattuale e il minimo impatto rispetto alle situazioni contrattuali di provenienza, con lo scopo di massimizzare il benessere diffuso e l'equità di trattamento dei lavoratori;
 - in presenza di situazioni potenzialmente sperequative derivanti dalla situazione di base si attuerà la ricerca di situazioni perequative, anche in ottica pluriennale.

4. le parti congiuntamente individuano il seguente cronoprogramma di massima per l'armonizzazione contrattuale:

Entro il 30 giugno 2017 trattativa e conclusione accordi riguardanti:



- *Relazioni sindacali*
- *Fondi contrattuali*
- *Posizioni Organizzative*
- *Premio Produttività*
- *Contingenti minimi in caso di Sciopero*

Handwritten signature

Entro 30 settembre 2017 trattativa e conclusione accordi riguardanti:

- *Orario di lavoro (Reperibilità, Formazione, ecc.)*
- *Piano di pronta disponibilità*
- *Progressioni orizzontali*
- *Incarichi di coordinamento*

Entro 31 dicembre 2017 trattativa su:

- *Valutazione prestazioni annuale*
- *Ulteriori temi rilevanti*

Handwritten signature

5. la contrattazione vigente continuerà ad essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione degli accordi di armonizzazione come da programmazione sopra esposta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Monza, 29 dicembre 2016

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott. Matteo Stocco – Direttore Generale	<i>Handwritten signature</i>
Dott.ssa Maria Elena Galbusera – Direttore Amministrativo	<i>Handwritten signature</i>
Dott. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario	
Dott.ssa Silvia Lopiccoli – Direttore Socio Sanitario	
Dott.ssa Laura Canzi – Dirigente S.C. Risorse Umane	<i>Handwritten signature</i>

Handwritten signature

Handwritten signature

Per la RSU aziendale:

	NOMINATIVO	FIRMA
1	SIG./ SIG.RA COSI DONATO	<i>Handwritten signature</i>

Handwritten signature



MS
pe
leg

Per le OO.SS.:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG./ WALTER PALVARINI SIG.RA	<i>Walter Palvarini</i>
CISL FPS	SIG./ SIG.RA <i>MARIA LIGIA CONSONNI</i>	<i>Maria Ligia Consonni</i>
UIL FPL	SIG./ <i>CEGLIA ALESSANDRO</i> SIG.RA	<i>Alessandro Ceglia</i>
FSI	SIG./ <i>BERNABEI MASSIMO A.</i> SIG.RA	<i>Massimo Bernabei</i>
NURSING UP	SIG./ SIG.RA	
FIALS	SIG./ SIG.RA	

b
epa



A.S.S.T. MONZA

Quantificazione fondi contrattuali del Comparto anno 2016 ai sensi protocolli regionali del 18/1/2016

EX- A.O. SAN GERARDO+AREU

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016
FONDO ART. 31 Con aggiornamento art.9 FASCE	8.315.782,97
	0
FONDO ART. 30 con aggiornamento art.8 PROD.COLLETTIVA	2.972.986,91
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 DISAGIO	3.181.661,31
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 STRAORDINARIO	986.492,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.8 COMPLESSIVO	4.168.153,31
TOTALE	15.456.923,19



pe
te
MD

EX- A.O. DESIO-VIMERCATE

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016
FONDO ART. 31 Con aggiornamento art.9 FASCE	3.339.000,00
FONDO ART. 30 con aggiornamento art.8 PROD.COLLETTIVA	896.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 DISAGIO	1.230.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 STRAORDINARIO	424.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.8 COMPLESSIVO	1.654.000,00
TOTALE	5.889 000,00

EX- ASL MONZA

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016
FONDO ART. 31 Con aggiornamento art.9 FASCE	1.415.000,00 0
FONDO ART. 30 con aggiornamento art.8 PROD.COLLETTIVA	636.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 DISAGIO	380.000,00 0
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 STRAORDINARIO	81.000,00 0
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.8 COMPLESSIVO	461.000,00
TOTALE	2.512.000,00

h

Q



pe

st/2

MS

EX- ASL MILANO 1

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016
FONDO ART. 31 Con aggiornamento art.9 FASCE	110.000,00
FONDO ART. 30 con aggiornamento art.8 PROD.COLLETTIVA	44.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 DISAGIO	33.000,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 STRAORDINARIO	
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.8 COMPLESSIVO	33.000,00
TOTALE	187.000,00

ASST- MONZA TOTALE

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016
FONDO ART. 31 Con aggiornamento art.9 FASCE	13.179.782,97
FONDO ART. 30 con aggiornamento art.8 PROD.COLLETTIVA	4.548.986,91
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 DISAGIO	4.824.661,31
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.7 STRAORDINARIO	1.491.492,00
FONDO ART. 29 con aggiornamento art.8 COMPLESSIVO	6.316.153,31
TOTALE ASST MONZA	24.044.923,19

h

OK