

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

S.C. Gestione Risorse Umane



ASST Monza
N. ASST-2017-0047645
del 14-12-2017 in Uscita

Al Presidente
Collegio Sindacale

Sede

Oggetto: Relazioni Illustrative e Tecnico-finanziarie relative agli Accordi Sindacali siglati con le OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e SPTA.

Si trasmettono, in allegato alla presente, ai fini della prescritta certificazione, le seguenti relazioni Illustrative e Tecnico-finanziarie:

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'Area del comparto" firmato il 4.12.2017;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Medica" firmato il 17.11.2017;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa" firmato il 17.11.2017.

Cordiali saluti.

S.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore
(Dott. Leonardo Tozza)

Responsabile del procedimento: Leonardo Tozza ■ 039 233 9544

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza

sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel. 039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 e ss.mm.ii.)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell’Accordo sindacale integrativo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Medica – ASST di Monza.

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione dell’accordo		17 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza 01.01.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore socio-sanitario, Direttore S.C. Risorse Umane
		OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL-FPL Sanità, CIMO, ANAAO ASSOMED, AAROI-EMAC, FASSID, SINAFO.
Soggetti destinatari		Personale Area della Dirigenza MEDICA del S.S.N.
Materie trattate dall’Accordo integrativo		Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo retribuzione di risultato di cui all’art. 11 del C.C.N.L. 6 maggio 2010 e dei residui dei fondi art. 9 “Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa” e art. 10 “Fondo trattamento accessorio e condizioni disagio” del medesimo C.C.N.L. 06/05/2010 biennio economico 2008-2009 dell’Area della Dirigenza Medica.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa	Nel verbale n. 23 del 19 gennaio 2017 il Collegio Sindacale ha preso atto dell’Accordo sindacale aziendale sottoscritto con le OO.SS. delle aree dirigenziali in data 22.12.2016 in merito alla costituzione dei fondi contrattuali della neo costituita ASST di Monza, nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.L., da disposizioni nazionali e dalle linee di indirizzo regionali in materia, tra cui i protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra l’Assessorato Welfare e le OO.SS. regionali. Nella seduta del 23.06.2017, con verbale n. 11/2017, il Collegio sindacale ha certificato i fondi contrattuali della Dirigenza Medica, successivamente consolidati con deliberazione n. 1124 del 25.07.2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L’art. 16 del D.lgs. 150/2009 che prevede la redazione del piano della performance e della relazione sulla performance (art. 10) non trova diretta applicazione per il S.S.N.; la Regione Lombardia ha tuttavia dato disposizioni per la redazione del Piano della Performance con la D.G.R. n. IX/2633 del 06.12.2011. Di conseguenza l’Azienda ha adottato con deliberazione n. 20 del 29.01.2016 il “Piano triennale della Performance 2016-1018” di cui all’art. 10, comma 1, lett. A) del D.L.vo 150/2009 della ASST di Monza.



Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo sindacale integrativo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – ASST di Monza.

Premesso che in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed ex ASL Milano 1;

Richiamati:

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica e SPTA, che prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- l'accordo intervenuto in data 28/12/2016 tra l'Azienda e le OO.SS. rappresentative dell'area della dirigenza Medica e SPTA per la costituzione dei Fondi e l'armonizzazione contrattuale per il personale della dirigenza della ASST di Monza, nel quale sono stati definiti i seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:
 - la massima coerenza con la storia contrattuale e il minimo impatto rispetto alle situazioni contrattuali di provenienza, con lo scopo di massimizzare il benessere diffuso e l'equità di trattamento dei lavoratori;
 - la ricerca di situazioni perequative anche in ottica pluriennale in presenza di situazioni evidentemente sperequative derivanti dalla situazione di base
 - la definizione di un crono programma di massima che ha previsto, entro la fine del mese di giugno 2017, tra gli altri, l'accordo sulla retribuzione di risultato;

Dato atto che la contrattazione vigente nelle ex aziende sanitarie confluite nella ASST di Monza risulta essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione del presente accordo con il quale si intendono definire i criteri e le modalità di assegnazione della retribuzione di risultato a decorrere dall'01.01.2017;

In data 17 novembre 2017 è stato sottoscritto l'Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Medica che disciplina i criteri e le modalità di riparto del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 06/05/2010.

Il budget complessivo dell'anno 2017 per la produttività collettiva del personale della Dirigenza Medica è costituito dal Fondo di risultato di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 6 maggio 2010 pari a complessive € 1.814.926,08 a cui si aggiungono gli eventuali residui degli altri fondi contrattuali ex art. 9 e art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010 che potranno essere definitivamente quantificati solo a consuntivo.

Il presente Accordo decorre dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse per la produttività collettiva della Dirigenza Medica verrà ripartito secondo le seguenti modalità:

1. il 90% del fondo art. 11 è assegnato alle Unità operative in proporzione al numero di dirigenti Medici in servizio, secondo i coefficienti definiti nella tabella di cui all'art. 4, co. 1 primo capoverso dell'Accordo del 19.11.2017;
2. il 10% del fondo art. 11 è a disposizione della Direzione Generale ed è destinato secondo i criteri fissati dall'art. 4, co. 1 secondo capoverso dell'Accordo stesso.

Eventuali residui degli altri fondi contrattuali (art. 9 e art. 10) non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento e certificati a consuntivo, sono distribuiti a titolo di retribuzione di risultato secondo quanto previsto dagli artt. 50, co. 4) e art. 51, co. 2) del CCNL 08/06/2000, con i criteri di cui all'art. 4, co. 1 primo capoverso (90%) dell'Accordo 19.11.2017.

Il 90% del Fondo della retribuzione di risultato è destinato:

- per il 40% a remunerare la performance organizzativa correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali, validati dal Nucleo di Valutazione Aziendale, da parte di ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento;
- per il 60% a premiare la performance individuale sulla base del giudizio conseguito nella scheda di valutazione individuale predisposta annualmente secondo i parametri stabiliti all'art. 5, comma 1 secondo capoverso dell'Accordo 19.11.2017.

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981)

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Visti i Protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra Assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del comparto Sanità che disciplinano le modalità e i criteri per la determinazione dei Fondi contrattuali che devono essere seguiti dai nuovi Enti costituiti ATS/ASST, con particolare riferimento alle casistiche dove è stato previsto lo scorporo per incorporazione di parte di una precedente Azienda Ospedaliera o ASL;

Evidenziato che in data 19 dicembre 2016 è stato sottoscritto dai Direttori Generali ASST/ATS e dai responsabili risorse umane il “Verbale per la ricognizione dei Fondi 2016 e l’armonizzazione contrattuale per il personale delle Aree dirigenziali e del comparto – ATS della Brianza – ASST Monza – ASST Vimercate”, unitamente alle schede di riparto contenenti i valori economici delle quote di fondo che sono state trasferite in relazione all’assegnazione del personale al 01.01.2016 (punti 4 e 5 delle disposizioni generali dei Protocolli sindacali del 18 gennaio 2016);

In data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e della Dirigenza SPTA l’accordo per la costituzione dei fondi e l’armonizzazione contrattuale per il personale Dirigente medico e SPTA – ASST di Monza con allegate schede di quantificazione dei fondi contrattuali del Comparto anno 2016 determinati ai sensi dei protocolli regionali del 18/01/2016 che di seguito si riportano, distintamente per sezioni Sanitaria e Territoriale del bilancio aziendale:

Sezione Sanitaria ed AREU

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico - DIRIGENZA MEDICA	Ex-A.O. SANGERARDO+ARE U	Ex-A.O. DESIO- VIMERCATE	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Sanitario+AREU "
FONDO ART. 9 POSIZIONE	7.105.776,42	3.033.000,00	10.138.776,42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1.236.004,14	475.000,00	1.711.004,14
FONDO art. 10 DISAGIO	1.274.778,47	570.000,00	1.844.778,47
TOTALE	9.616.559,03	4.078.000,00	13.694.559,03

Sezione Territoriale

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico DIRIGENZA MEDICA	Ex-ASL MONZA	Ex-ASL MILANO1	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Territorio"
FONDO ART. 9 POSIZIONE	420.000,00	22.500,00	442.500,00
FONDO ART. 11 RISULTATO	80.000,00	2.000,00	82.000,00
FONDO art. 10 DISAGIO	40.000,00		40.000,00
TOTALE	540.000,00	24.500,00	564.500,00



Per un valore complessivo di Bilancio di seguito indicato:

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico - DIRIGENZA MEDICA	TOTALE FONDI 2016 - ASST-MONZA
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10.581.276,42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1.793.004,14
FONDO art. 10 DISAGIO	1.884.778,47
TOTALE GENERALE	14.259.059,03

In data 30.12.2016 le schede di ricognizione dei Fondi contrattuali 2016, unitamente al verbale del 19.12.2016 sottoscritto dai Direttori Generali ASST/ATS e dai responsabili risorse umane, sono state trasmesse, a cura di ATS della Brianza, alla D.G. Welfare della Regione Lombardia (nota dell'ATS della Brianza prot. n. 0071945/16 del 30.12.2016).

Con deliberazione n. 1124 del 25.07.2017 sono stati deliberati i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica per l'anno 2016 della ASST di Monza. Tali Fondi sono stati approvati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 23 giugno 2017 (verbale n. 11/2017) unitamente ad apposita Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente S.C. Risorse umane prot. n. 0024111 del 23/06/2017.

Inoltre, con nota prot. n. 44103 del 15.11.2017 sono stati trasmessi in regione Lombardia le tabelle denominate "Modello ricognizione dei fondi contrattuali Dirigenza - anno 2016" contenenti i valori economici di costituzione e utilizzo dei fondi contrattuali di che trattasi con riferimento all'esercizio 2016.

Con riferimento all'anno 2017 i fondi contrattuali costituiti per l'anno 2016 con delibera n. 1124 del 25.07.2017 sono stati integrati dalle quote relative al personale affarito con decorrenza 01.01.2017 (personale addetto alle vaccinazioni) e 01.04.2017 (personale addetto alla funzione protesica) dalla ATS della Brianza. Tali importi sono stati rendicontati in regione Lombardia a cura di ATS della Brianza con note prot. n. 0070259/16 del 20/12/2016 e prot. n. 0058233/17 del 20/07/2017 e consolidati all'interno del Bilancio di Assestamento esercizio 2017.

Di seguito si riportano i Fondi contrattuali anno 2017, distinti nella sezione Bilancio Sanitario e Bilancio Territorio, per gli importi complessivamente riportati nel Bilancio di Assestamento esercizio 2017 redatto nel mese di luglio 2017:

TOTALE FONDI BILANCIO SANITARIO

FONDI 2017 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico DIRIGENZA MEDICA	FONDO 2016		FONDO 2017
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10 138 776.42		10 138 776.42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1 711 004.14		1 711 004.14
FONDO ART. 10 DISAGIO	1 844 778.47		1 844 778.47
TOTALE	13 694 559.03		13 694 559.03

**TOTALE FONDI BILANCIO
TERRITORIO**

FONDI 2017 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico DIRIGENZA MEDICA	FONDO 2016	INCR. 01/01/2017 VACCINAZIONI ATS MONZA	decr. 01/04/2017 PROTESICA ATS MONZA - (dott. B.)	FONDO 2017
FONDO ART. 9 POSIZIONE	442 500.00	110 303.43	-22 908.00	529 895.43
FONDO ART. 11 RISULTATO	82 000.00	30 483.94	-8 562.00	103 921.94
FONDO ART. 10 DISAGIO	40 000.00	28 795.77	0.00	68 795.77
TOTALE	564 500.00	169 583.14	-31 470.00	702 613.14

A.S.S.T. - MONZA Totale Fondi 2017

FONDI 2017 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico DIRIGENZA MEDICA	FONDO 2016 delibera n. 1124 del 25/07/2017	INCR. 01/01/2017 VACCINAZIONI ATS MONZA	decr. 01/04/2017 PROTESICA ATS MONZA	FONDO 2017
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10 581 276.42	110 303.43	-22 908.00	10 668 671.85
FONDO ART. 11 RISULTATO	1 793 004.14	30 483.94	-8 562.00	1 814 926.08
FONDO ART. 10 DISAGIO	1 884 778.47	28 795.77	0.00	1 913 574.24
TOTALE	14 259 059.03	169 583.14	-31 470.00	14 397 172.17
		138 113.14		

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	10 668 671.85
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	1 913 574.24
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale art. 11 C.C.N.L. 6 maggio 2010	1 814 926.08
TOTALE FONDI ASST MONZA	14 397 172.17

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 50 co. 5 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, art. 49 co. 2 C.C.N.L. 3 novembre 2005 e art. 9 co. 2 C.C.N.L. 5 luglio 2006 quadriennio normativo 2006/2009, con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è confermata la regola che, *ove a consuntivo il fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento (art. 9) e il fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10) non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo retribuzione di risultato (art. 11) ed assegnate al personale dell'Area della Dirigenza Medica quale saldo retribuzione di risultato dell'anno di riferimento. Tali risorse non si storicizzano all'interno del Fondo di risultato e pertanto vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.* Relativamente all'esercizio 2017, tali risorse verranno quantificate a consuntivo ed esposte nel Bilancio Consuntivo 2017 ed ampiamente dettagliate nei flussi informativi del personale (tabella 15.1 Conto Annuale esercizio 2017).



Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

L'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 prevede che:

1. "I fondi così costituiti per ciascuno degli anni 2011, 2012, e 2013 nel caso superino il valore determinato per l'anno 2010, vanno ricondotti a tale importo";
2. "deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012, e 2013 la riduzione proporzionale dei fondi, sulla base del confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno;
3. il D.P.R. del 4 settembre 2013 n. 122 "Regolamento in materia del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti" a norma dell'art. 16, co. 1, 2 e 3 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazione dalla legge 15 luglio 2011, proroga al 31 dicembre 2014 quanto disposto dal D.L. 78/2010 art. 9, comma 2 bis.

Il comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) ha modificato l'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente nell'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengono sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" ed ha inoltre introdotto nella parte finale del testo il seguente periodo "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate attualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Il comma 236 dell'art. 1 della legge 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016) prevede che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Per l'anno 2016 i fondi di riferimento per l'ASST di Monza sono quelli che risultano consolidati alla data del 31 dicembre 2015 della ex A.O. San Gerardo di Monza, a cui si sommano le quote riferite al personale confluito dalla ex A.O. Desio-Vimercate, dalla ex ASL Monza e dalla ex ASL Milano 1. La quantificazione è stata effettuata sulla base dei protocolli sottoscritti in data 19 dicembre 2016 tra ATS della Brianza – ASST Monza – ASST Vimercate in ottemperanza alle disposizioni generali contenute nei protocolli sottoscritti dalla Regione Lombardia con le OO.SS. in data 18 gennaio 2016, come dettagliatamente esposto nel Modulo 1.

Il comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 (G.U. n. 130 del 7 giugno 2017) prevede, nelle more di quanto stabilito dal comma 1, a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'abrogazione dell'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, ed ha disposto che sempre a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	10 668 671.85
Finanzia le voci stipendiali fisse e continuative oltre alle voci stipendiali legate agli incarichi dirigenziali quali la retribuzione di posizione, l'equiparazione, l'indennità di specificità medica e l'indennità di direzione di struttura complessa	



Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010		1 913 574.24
finanzia i trattamenti accessori legati alle condizioni di disagio (es. indennità rischio radiologico, indennità notturne, indennità festive, indennità di pronta disponibilità, indennità di reperibilità.....) le guardie e reperibilità		
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale art. 11 C.C.N.L. 6 maggio 2010		1 814 926.08
finanzia le retribuzioni di risultato legate alla performance individuale e collettiva e i premi per la qualità delle prestazioni individuali del personale della Area della Dirigenza Medica		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'Accordo in esame riguardano il solo istituto della premialità (ossia produttività collettiva e produttività individuale) e sono quelle indicate nel Modulo 1 - Sezione I.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa sottoposti a certificazione

Per la **Dirigenza Medica** è costituita dal fondo di risultato art 11 che ammonta a € 1.814.926,08 a cui si aggiungono i residui del fondo condizione disagio (art. 10) e i residui del fondo di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento (art. 9) che come descritto nel **Modulo 1° - Sezione II Risorse variabili** a consuntivo confluiscono nel fondo di risultato (art. 11) e verranno assegnate al personale dell'area della Dirigenza Medica quali saldi retribuzione di risultato anno 2017 (ex. art. 50 co. 5 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, art. 49 co. 2 C.C.N.L. 3 novembre 2005, art. 9 co. 2 C.C.N.L. 5 luglio 2006 e art. 25 co. 3 C.C.N.L. 17 ottobre 2008 della Dirigenza Medica).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Con particolare riferimento ai criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali di cui sopra, che hanno natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.L. e dalle normative vigenti, i compensi erogati al personale dell'Area della Dirigenza Medica di cui al modulo 2 - sezione IV sono completamente finanziati con le risorse dei fondi stessi riportati nel Modello A allegato al Bilancio di assestamento 2017, come meglio dettagliato nel **Modulo 4 – Sezione III**.
- I compensi alla Dirigenza Medica a titolo di retribuzione di risultato in base ai criteri definiti dagli Accordi Integrativi Aziendali, sottoscritti con le OO.SS. in data 17 novembre 2017 valevoli a decorrere dal 1° gennaio 2017, vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di



appartenenza certificati dal Nucleo di Valutazione e dall'apporto individuale certificato dal Direttore di S.C. e/o Direttore di Dipartimento, partecipazione a progetti speciali aziendali, premio di qualità individuale. Il premio è inoltre attribuito sulla base di coefficienti differenziati con riguardo alla tipologia di incarico di responsabilità ricoperto dal dirigente (Struttura Complessa, Struttura Semplice, elevata specializzazione, dirigente equiparato, dirigente con anzianità < 5 anni) alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno – regime ridotto) e proporzionato alla presenza in servizio.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ai fini di consentire un raffronto con l'anno 2016, vengono riportati i fondi contrattuali Area Dirigenza Medica, deliberati per l'anno 2016 dalla ASST di Monza con deliberazione n. 1124 del 25 luglio 2017:

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico Dirigenza Medica	TOTALE FONDI ASST-MONZA
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10.581.276,42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1.793.004,14
FONDO art. 10 DISAGIO	1.884.778,47
TOTALE GENERALE	14.259.059,03

Nella tab. 15 (1) del Conto Annuale 2016 - sezione "costituzione Fondi per la contrattazione integrativa" sono stati esposti i FONDI della Dirigenza Medica anno 2016, validati dal Collegio Sindacale con proprio verbale n. 11 del 23 giugno 2017 unitamente ad apposita Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente S.C. Risorse umane prot. n. 0024111 del 23/06/2017. Vengono inoltre riportate in tab. 15 (1), su specifiche indicazioni regionali, nella sezione Risorse Variabili alla voce programmi concordati F13A le Risorse Regionali Aggiuntive (RAR 2016).

ANNO 2017

Per l'anno 2017 i fondi di riferimento per l'ASST di Monza sono stati integrati dalle quote relative al personale affetto con decorrenza 01.01.2017 (personale delle vaccinazioni) e 01.04.2017 (personale della protesica) dalla ATS Monza e Brianza. Tali importi sono stati rendicontati in regione Lombardia a cura di ATS della Brianza con note prot. n. 0070259/16 del 20/12/2016 e prot. n. 0058233/17 del 20/07/2017 e consolidati all'interno del Bilancio di Assestamento esercizio 2017.

A.S.S.T. - MONZA Totale Fondi 2017				
FONDI 2017 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico DIRIGENZA MEDICA	FONDO 2016 delibera n. 1124 del 25/07/2017	INCR. 01/01/2017 VACCINAZIONI ATS MONZA	decr. 01/04/2017 PROTESICA ATS MONZA	FONDO 2017
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10 581 276.42	110 303.43	-22 908.00	10 668 671.85
FONDO ART. 11 RISULTATO	1 793 004.14	30 483.94	-8 562.00	1 814 926.08
FONDO ART. 10 DISAGIO	1 884 778.47	28 795.77	0.00	1 913 574.24
TOTALE	14 259 059.03	169 583.14	-31 470.00	14 397 172.17
				138 113.14

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione stiano presidiando correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L’ASST di Monza ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale, ha previsto l’adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata in fase di elaborazione dei C.E.T. (1°, 2°, 3°, e 4° trimestre) e dei Bilanci di assestamento e Bilancio Consuntivo. Inoltre, tutte le voci di spesa vengono dettagliatamente rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale (tab. 12 competenze fisse; tab. 13 competenze accessorie; tab. 14 altre spese del personale; e tab. 15 sezione sinistra “costituzione dei fondi contrattuali; tab. 15 sezione destra “utilizzo dei fondi contrattuali”).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Con deliberazione n. 1430 del 26.09.2017 sono stati definiti:

- la consistenza dei fondi per l’anno 2016 per il personale della Dirigenza Medica;
- gli importi spesi di ciascun fondo;
- i relativi residui che a consuntivo sono temporaneamente confluiti nel fondo retribuzione di risultato ed assegnati quali saldi produttività 2016 al personale dell’Area della Dirigenza Medica. Tali residui, come stabilito dai CC.CC.NN.L., non si storicizzano all’interno del fondo di risultato (fondo art. 11), ma sono stati riassegnati nell’anno 2017 ai rispettivi fondi di provenienza (fondi artt. 9 Fondo di posizione e 10 Fondo condizioni disagio del C.C.N.L. 6 maggio 2010).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini del finanziamento delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel prospetto sotto riportato vengono esposti gli importi dei Fondi contrattuali della Dirigenza Medica esposti nel B.P.E. e nell’Assestamento di bilancio 2017.

I fondi contrattuali anno 2017 sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

n. conto	Categoria	FONDO	Mod. "A" Bilancio consuntivo 2017
80601117	Retribuzione di Posizione Dirigenti Medici Tempo Indeterminato	Fondo Posizione	10 668 671.85
80601137	Retribuzione di Posizione Dirigenti Medici Tempo Determinato	Fondo Posizione	
80601106	Retribuzione di Risultato Dirigenti Medici Tempo Indeterminato	Fondo Risultato	1 814 926.08
80601126	Retribuzione di Risultato Dirigenti Medici Tempo Determinato	Fondo Risultato	



80601103	Competenze Accessorie Dirigenti Medici Tempo Indeterminato	Fondo Disagio	1 913 574.24
80601123	Competenze Accessorie Dirigenti Medici Tempo Determinato	Fondo Disagio	
TOTALE FONDI 2017 - DIRIGENZA MEDICA -			14 397 172.17

Milano, 14 dicembre 2017

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dot. Leonardo Tozza

Allegato 1) Accordo sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica il 17 novembre 2017 "Accordo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Medica - ASST di Monza".