



<b>Deliberazione n.</b> <b>1059</b>	<b>Seduta del</b> <b>12 GIU. 2018</b>
<b>Assunzione a tempo indeterminato dei sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, tramite utilizzo di graduatoria di concorso pubblico espletato dalla ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda.</b>	

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata**, altresì la deliberazione n. X/4485 del 10 dicembre 2015 della Giunta Regionale Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01.01.2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Vista** la DGR n. X/7600 del 20.12.2017 relativa alle Regole di Sistema 2018 che autorizza le Aziende ad effettuare, fin dal 01.01.2018 e nell'ambito del turn-over del 90% (Dirigenza e Comparto), le assunzioni a tempo determinato e indeterminato ritenute indifferibili e urgenti nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2018;

**Atteso** che nelle Regole di Sistema 2018 sopra citate viene confermato quanto già previsto con la DGR n. X/2989 del 23.12.2014 "Regole di Sistema 2015" in merito allo scorrimento delle graduatorie e l'opportunità di condividere tra gli Enti l'utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti;

**Tenuto conto** che l'utilizzo di graduatorie già esistenti consente una semplificazione e una razionalizzazione delle procedure di assunzione, nonché un immediato risparmio per l'amministrazione esonerata dall'onere dell'indizione di un nuovo concorso, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;



**Dato atto** che l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti può avvenire esclusivamente per le posizioni oggetto di esplicito assenso da parte dell'Ente che ha approvato la graduatoria di concorso pubblico;

**Premesso che:**

- il sig. Christian Vassena, Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, già titolare di incarico a tempo determinato presso il Presidio Ospedaliero Monza in scadenza il 30.06.2018, risulta utilmente collocato nella posizione n. 26 della graduatoria di concorso pubblico per Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, approvata con deliberazione n. 240 del 15.03.2018 dalla ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda;
- anche la sig.ra Carla Rossana Scalia, Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, già titolare di incarico a tempo determinato presso il Presidio Ospedaliero Desio in scadenza il 31.03.2019, risulta utilmente collocata nella posizione n. 28 della graduatoria di concorso pubblico per Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, approvata con deliberazione n. 240 del 15.03.2018 dalla ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda;

**Considerato** che l'utilizzo della predetta graduatoria consente l'assunzione a tempo indeterminato di personale in servizio a tempo determinato che ha già acquisito professionalità e competenze specifiche e che in tal modo si evita il rischio di una eventuale cessazione per assunzione presso altro Ente che comporterebbe difficoltà organizzative e ostacolo alla continuità gestionale;

**Verificato, che:**

- con nota pec, prot. ASST n. 16854 del 14.05.2018, si è data attuazione a quanto prescritto dall'art. 34-bis del Lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità del personale;
- con nota pec, prot. PoliS-Lombardia el.2018.0010704 del 15.05.2018, prot. ASST n. 17482 del 18.05.2018, PoliS-Lombardia ha comunicato che non risultano iscritti nei propri elenchi soggetti aventi requisiti compatibili con la figura professionale ricercata;
- con nota pec, prot. PoliS-Lombardia el.2018.0010704 del 15.05.2018, prot. ASST n. 17482 del 18.05.2018, PoliS-Lombardia ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica;

**Preso atto** della nota, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, del Responsabile della S.S. Sitr Polo Ospedaliero, con la quale chiede di poter assumere a tempo indeterminato i sig.ri. Christian Vassena e Carla Rossana Scalia, utilizzando la graduatoria di concorso pubblico della ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, al fine di poter garantire la continuità assistenziale in considerazione della ottima professionalità dimostrata in questi anni;

**Preso atto** della nota, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, con cui la ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria, approvata con deliberazione n. 240 del 15.03.2018, relativamente alle posizioni n. 26 ove si è classificato il sig. Christina Vassena e n. 28 ove si è classificata la sig.ra Carla Rossana Scalia, che hanno dato la loro disponibilità con mail del 25.05.2018;



**Ritenuto** di assumere a tempo indeterminato i sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia, nel profilo Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, tramite utilizzo di graduatoria di concorso pubblico espletato dalla ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con l'interessato presso la S.C. Gestione Risorse Umane;

**Ricordato** che alla copertura dei posti a tempo indeterminato corrisponderà la contestuale risoluzione dei contratti a tempo determinato sottoscritti con i sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia;

**Precisato** che l'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al superamento del periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio dall'assunzione stessa, previsto dall'art. 25 del C.C.N.L. del Personale del Comparto sottoscritto in data 21.05.2018;

**Dato atto** che il presente provvedimento, per l'anno 2018, non comporta oneri aggiuntivi in quanto trattasi di personale già in servizio il cui costo è già imputato a bilancio e che lo stesso è stato registrato all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Preventivo Economico 2018;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di assumere a tempo indeterminato i sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, a decorrere dalla data che verrà indicata sul contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con gli interessati presso la S.C. Gestione Risorse Umane, attingendo dalla graduatoria di concorso pubblico per Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, approvata con deliberazione n. 240 del 15.03.2018 della ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda;
2. di dare atto che il presente provvedimento, per l'anno 2018, non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda, in quanto trattasi di personale già in servizio il cui costo è già imputato a bilancio e che lo stesso è stato registrato all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Preventivo Economico 2018;
3. di prendere atto, che all'assunzione a tempo indeterminato dei sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia corrisponderà la contestuale risoluzione dei contratti a tempo determinato;



4. di dare atto altresì che la conferma dell'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al superamento del periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio dall'assunzione stessa, previsto dall'art. 15, del C.C.N.L. del Comparto I.09.1995;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE

(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1059 del 12 GIU. 2018

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato dei sig.ri Christian Vassena e Carla Rossana Scalia, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, tramite utilizzo di graduatoria di concorso pubblico espletato dalla ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Leonardo Tozza

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

Arch. Luigi Gianantonio Rossi

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. S.C. Economico Finanziaria

Dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali