



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)
del 10.06.2020, ore 10.00**

PRESENTI:

Componenti il Nucleo di Valutazione: Ing. Davide Croce e il Dott. Giuseppe Lombardo. Il Dott. Riccardo Perini partecipa alla riunione da remoto mediante collegamento video.

Partecipano alla riunione: la dott.ssa Tiziana Comelli – Dirigente Responsabile Controllo di Gestione, Sig.a Simona Cogliati dell'U.O. Controllo di Gestione - segretario verbalizzante.

Il Nucleo è stato convocato dal presidente Ing. Davide Croce con e-mail del 20 maggio 2020 per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Obiettivi di budget 2019 delle strutture aziendali: presentazione valutazione risultati finali performance organizzativa 2019.
2. Risorse Aggiuntive Regionali 2020: presentazione obiettivi Dirigenza e Comparto
3. Varie ed eventuali.

Argomento n. 1

Come concordato nel precedente incontro, si è proceduto alla pubblicazione dei risultati della performance organizzativa 2019 per il doveroso contraddittorio con i direttori di struttura interessati. Le osservazioni pervenute riguardano alcuni errori materiali e la richiesta di revisione dei criteri di valutazione, (es. adempimento inserimento interventi chirurgici in lista di attesa, adempimenti SISS, indicatori PNE, obiettivi di produzione, obiettivi di efficienza legati alla riduzione dei costi dei consumi sanitari). Le modifiche nella valutazione sono state concordate con i certificatori di prima istanza.

I risultati finali sono riportati nella relazione predisposta dalla dott.ssa Comelli e dalle tabelle di sintesi presentate al Nucleo di Valutazione e agli atti del Controllo di Gestione

Il Nucleo di Valutazione prende atto della valutazione finale 2019 della performance organizzativa del personale comparto e dirigenza, così consentendo all'Azienda di dare corso gli adempimenti conseguenti.

Si procede altresì alla presentazione delle valutazioni della performance individuale 2019 del personale dipendente (Dirigenza e comparto) e di cui alla documentazione agli atti del Controllo di Gestione. La situazione presentata è parziale in quanto rappresenta le valutazioni dell'80% del personale della Dirigenza e del 53% del personale del comparto.

La situazione definitiva, con dettaglio delle valutazioni negative, sarà presentata durante il prossimo incontro, già previsto per il 22 giugno p.v.

Argomento n.2

Il Nucleo di Valutazione prende atto del contenuto delle Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) – anno 2020 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, e per il personale del comparto della Sanità Pubblica sottoscritte rispettivamente in data 20.05.2020 con le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica e il 26.05.2020 con le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica:

Le linee guida sopracitate:

1. stabiliscono di destinare le risorse economiche di cui all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2020 individuando quale principale obiettivo **il contributo di tutti i lavoratori del sistema alla gestione dell'emergenza COVID-19** anche in considerazione del fatto che lo stato emergenziale è stato ad oggi individuato in mesi sei e che, salve ulteriori proroghe, le ricadute sul sistema avranno ripercussioni in termini organizzativi almeno per tutto l'anno 2020;
2. indicano le aree di attività relative alla gestione dell'emergenza COVID-19 in cui tutto il personale della Dirigenza e del Comparto è stato a vario titolo coinvolto, demandando alle aziende sanitarie la scelta delle aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione, sulla base di quelle proposte, ovvero a identificare ulteriori aree, purché strettamente legate ad attività svolte nell'ambito della emergenza COVID-19;
3. stabiliscono, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, le seguenti due fasi:
 - Fase 1 che tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, dal 20/02/2020 al 31/05/2020, con riconoscimento nel mese di giugno 2020 dell'80% delle singole quote pro capite annuali spettanti;

- Fase 2 che tiene conto delle attività di riorganizzazione post Fase 1 da attuarsi in ottemperanza alle direttive regionali, il cui periodo di riferimento viene stabilito dall'01/06/2020 al 30/11/2020, con riconoscimento del restante 20% da corrispondere entro il 31/01/2021, previa verifica dell'avvenuto compimento delle ulteriori attività da svolgere entro il 30/11/2020;
- 4. fissano le quote pro capite dovute ai dirigenti e al personale del comparto per categoria, maggiorate di ulteriori quote aggiunte a fronte di prestazioni lavorative articolate in turni;
- 5. prevedono che ogni area di intervento sia valorizzata economicamente e che la quota complessiva sia erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working;
- 6. dispongono che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione, l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Si è proceduto pertanto all'assegnazione alle strutture aziendali delle diverse aree di intervento, la cui realizzazione è comune al personale della Dirigenza e del Comparto e prevede il coinvolgimento attivo, diretto o indiretto, di ciascun dipendente, **sulla base della effettiva presenza in servizio**, il tutto come riepilogato nella documentazione consegnata al Nucleo di Valutazione e agli atti del Controllo di Gestione. Si specifica che i dipendenti aventi diritto al riconoscimento delle RAR 2020 sono stati nominativamente individuati dalla Sc Gestione risorse Umane in collaborazione con le Direzioni Mediche di Presidio e Direzioni Strategiche competenti.

Al momento non sono ancora state individuate le attività da espletare per la fase 2, che saranno comunque attuate in ottemperanza delle direttive regionali.

Croce, prendendo spunto dall'esperienza di altre aziende sanitarie suggerisce di effettuare formazione a tutto il personale.

Comelli afferma che è comunque in atto una riorganizzazione delle attività sanitarie che coinvolgeranno gran parte del personale. Al personale non coinvolto direttamente potrebbe essere proposto un corso di formazione.

Il Nucleo di Valutazione, infine, riscontra la sostanziale coerenza con le linee generali di indirizzo regionali sulle Risorse Aggiuntive regionali conclude positivamente la sua verifica. Si resta comunque in attesa di conoscere quali attività saranno individuate al fine dell'erogazione della quota a saldo del 20%.

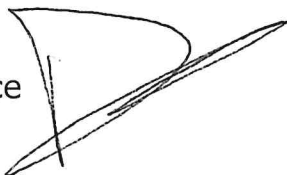
Le date del prossimo incontro è stata programmata per:

lunedì 22 giugno 2020 – ore 10.00
validazione relazione annuale performance 2019
attestazione obblighi di trasparenza
Valutazione individuale 2019

Monza, li 10.06.2020

IL PRESIDENTE

Ing. Davide Croce

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large, bold letter 'D' followed by a long, sweeping horizontal stroke that extends to the right and slightly downwards.

I COMPONENTI:

Dott. Giuseppe Lombardo

A handwritten signature in black ink, starting with a circular loop followed by several fluid, connected cursive strokes.