

**RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA
TRASPARENZA SU ATTIVITA' SVOLTA NEL 2013
(ai sensi art. 1, c. 14, L. 190/12)**

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione ed il contestuale Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati approvati presso la nostra Azienda con Deliberazione n. 173 del 25/03/2013. Il periodo temporale di riferimento copre gli anni 2013-2015.

Occorre rilevare che l'elaborazione del suddetto Piano - avvenuta entro il 31/03/2013, termine fissato dalla L. 190/12 - ha costituito un primo "lavoro" attuativo delle norme, avendo come scopo un documento per lo più programmatico e di indirizzo. Le Linee Guida per la stesura dei piani da parte delle pubbliche amministrazioni sono infatti state inserite nel Piano Nazionale Anticorruzione, predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e approvato con Delibera n. 72 dell'11/09/2013.

Sebbene l'approfondimento di tali indicazioni ed il conseguente adattamento del nostro Piano saranno oggetto delle attività di aggiornamento del prossimo anno, tuttavia l'esame sommario del Piano Nazionale (in particolare la strategia di prevenzione a livello decentrato, le azioni, le misure e la struttura) conferma l'impianto globale del nostro documento, nonché la correttezza dei percorsi e degli strumenti già previsti presso la nostra struttura. Peraltro si rileva come talune di queste misure siano già in uso presso l'Azienda, ma come le stesse necessitino di una rivisitata valorizzazione e sistematizzazione (in particolare, per quanto concerne la prevenzione della corruzione, occorrerà implementare le mappe e le analisi dei rischi e per la trasparenza, sarà opportuno monitorare la pubblicazione dei dati).

E' di tutta evidenza che la collaborazione di tutti i professionisti che lavorano nell'Azienda e l'impegno che garantiranno nelle varie fasi attuative del Piano rappresenterà il vero grado di eticità dell'Azienda stessa.

Nonostante le difficoltà nel cercare di dare attuazione a leggi così "innovative" nel panorama legislativo italiano, laddove peraltro la normativa sulla prevenzione della corruzione almeno fino ad ottobre non era supportata da indicazioni operative e la legislazione in materia di trasparenza ha introdotto innumerevoli obblighi ed adempimenti, l'organizzazione del sistema ha mostrato di poter dare buoni risultati.

La prima fase operativa ha comportato un impegno costante del SITA (Servizio Interno per la Trasparenza e Anticorruzione) che ha affiancato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza nell'impostazione e nelle prime realizzazioni delle attività.



Azienda
Ospedaliera
San Gerardo

Gli incontri sono stati 15, per ciascuno dei quali è stato redatto verbale.

Il SITA ha svolto altresì un ruolo propulsivo e di supporto ai Responsabili ed ai Referenti delle Unità Operative individuate quali destinatarie di adempimenti specifici.

Nell'ambito della Trasparenza, sono stati ottemperati i suggerimenti della CIVIT in materia di pubblicazione di dati: le verifiche tramite il sistema della "Bussola" dei siti web mostrano che tutti gli indicatori sono stati soddisfatti e che il nostro sito aderisce ai contenuti definiti dal D.Lgs 33/2013 e successive linee guida.

Per una migliore rendicontazione delle attività svolte, si allegano cronoprogramma aggiornati (da confrontare con quelli inseriti nel Piano).

Le attività e gli obiettivi per i prossimi anni saranno oggetto del nuovo Piano che dovrà essere adottato entro il 30/01/2014 ai sensi di quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione.

Monza, 13 dicembre 2013

Il Responsabile della prevenzione corruzione e per la trasparenza

Marta Viganò

All.

- 1) aggiornamenti cronoprogramma prevenzione della corruzione
- 2) aggiornamenti cronoprogramma per la Trasparenza e l'integrità
- 3) cronoprogramma adozione Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo
- 4) Bussola per la Trasparenza aggiornata al 13/12/2013

CRONOPROGRAMMA PIANO ANTICORRUZIONE

ADEMPIMENTI	Strutture referenti	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
NOMINA RESPONSABILE PREV. CORRUZ. E PER LA TRASP. E INT.	Direzione	Entro 31/03/2013	Delibera n. 119 del 05/03/2013
NOMINA SITA (Servizio Interno Trasparenza Anticorruzione)	Direzione/Responsabile	Entro 31/03/2013	Istituito con Piano triennale di Prevenzione della corruzione e programma per la Trasparenza e l'Integrità – adottato con Del. 173 del 25/03/2013
PROPOSTA PIANO ALLA DIREZIONE E APPROVAZIONE	Responsabile / SITA	Entro 31/03/2013	29/03/2013 : è stato comunicato alla CIVIT nominativo del Responsabile. 10/04/2013 : inviato Piano a DFP e CIVIT (pec aziendale) 27/05/2013 Pubblicato piano su sito aziendale e comunicato link a DFP
PRESENTAZIONE PIANO AI RESPONSABILI UO e COORDINATORI	Responsabile / SITA	Tempestivamente	18/04/2013 : presentazione Piano al Dipartimento amministrativo allargato 19/04/2013 : inviato Piano ai Responsabili UO. Chiesto nominativo Referente 19/04/2013 : trasmesso piano + slides incontro del 18/04/2013 ai Dirigenti Amm. vi 10/05/2013 : presentazione Coordinatori e RAD In corso di programmazione incontro con Direttori UO sanitarie (previ accordi con DA e DS). Si propone per le UO sanitarie nomina di un Referente per Dipartimento.
PRESENTAZIONE PIANO AL PERSONALE	Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori	Tempestivamente	In corso di programmazione Si richiama Circolare n. 1 DFP (responsabilità dei Dirigenti nel collaborare, monitorare, agire direttamente in materia di prevenzione della corruzione)
IDENTIFICAZIONE REFERENTI	Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori su criterio definito da SITA	Tempestivamente	23/05/13 : chiesto conferma dei nominativi dei Referenti pervenuti dai Responsabili delle UO amministrative. 26/06/13 : inviato ai Responsabili/Referenti materiale per incontro (via mail): DLgs 33/13 + schema riepilogativo pubblicazioni + check list per conduzione mappe a rischio + check list monitoraggio sulla pubblicazione dei dati 26/06/13 : incontro con i Responsabili e i Referenti (ved. Verbale incontro)

CRONOPROGRAMMA RISK ASSESSMENT

<i>Adempimenti</i>	<i>Strutture referenti</i>	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
DUE DILIGENCE	le UUOO	Tempestivamente	<p>26/06/2013 (ved. verbale riunione con Responsabili UO/SS e Referenti): verificare con B. Ricciardella DOPQ da utilizzare come base per Due Diligence (entro 30/09/2013)</p> <p>10/12/2013: in corso di elaborazione per UUOO Dipartimento amministrativo. Nel prossimo anno previsto coinvolgimento UUOO sanitarie.</p>
PREDISPOSIZIONE STRUMENTI PER CONDUZIONE MAPPE DI RISCHIO (FMEA)	SITA / AGL/SIA/URP/QUA/FORM AZIONE/ DMP/RISK	Ottobre	<p>26/06/2013: forniti a Responsabili/Referenti strumenti per conduzione mappe a rischio (DOPQ+fac simile scheda+mappature) –</p> <p>05/07/2013: trasmessa ai Referenti guida alla compilazione check mappe a rischio (scheda di sintesi)</p> <p>10/12/2013: in corso di elaborazione per UUOO Dipartimento amministrativo. Nel prossimo anno previsto coinvolgimento UUOO sanitarie.</p>
CONDUZIONE ANALISI RISCHI	Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori	Novembre	<p>Entro 30/09/2013: effettuare mappatura processi</p> <p>Entro 15/11/2013: terminare analisi processi a rischio con identificazione azioni correttive</p> <p>10/12/2013: in corso di elaborazione per UUOO Dipartimento amministrativo. Nel prossimo anno previsto coinvolgimento UUOO sanitarie.</p>
IDENTIFICAZIONE AREE A RISCHIO	SITA con Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori	Dicembre	<p>10/12/2013: in corso di elaborazione per UUOO Dipartimento amministrativo. Nel prossimo anno previsto coinvolgimento UUOO sanitarie.</p>
DETTAGLIO DEL PIANO	SITA con Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori	Dicembre	<p>10/12/2013: in corso di programmazione per UUOO Dipartimento amministrativo. Nel prossimo anno previsto coinvolgimento UUOO sanitarie.</p>
INTERVENTI DI PREVENZIONE	SITA con Direttori/Dirigenti/Responsabili/Coordinatori		Previsti per il 2014
MONITORAGGIO/CONTROLLI	SITA con Strutture di controllo		Previsti per il 2014

RISK ASSESSMENT

CRONOPROGRAMMA SELEZIONE DEL PERSONALE E ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

ADEMPIMENTI	Strutture coinvolte	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
<p>Proposta e definizione di meccanismi per selezionare il personale destinato a operare in settori esposti alla corruzione (art. 1 c, 8 e c, 10 L. 190/12) Es. analisi referenze e precedenti esperienze lavorative.</p>	<p>Direzione/U.O. Gestione Risorse Umane/SITA</p>	<p>2° semestre 2013 (elaborazione proposte e definizione attività)</p>	<p>27/05/2013: DLgs 39/3012 incontro Direttore UO Gestione Risorse Umane per aspetti in materia di inconfiribilità e incompatibilità 24/09/2013: incontro con UO Gestione Risorse Umane per confronto su adempimenti previsti e sul rispetto dei termini di legge. 27/11/2013: incontro con UO Gestione Risorse Umane/Ufficio controllo di Gestione per adempimenti vari anche relativi al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Delibera CIVIT 75/2013). Definizione proposte per attività 2014</p>
<p>Analizzare possibili misure dirette alla rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento di attività nei cui ambiti sia più elevato il rischio di commissione di reati di corruzione.</p>	<p>Direzione/U.O. Gestione Risorse Umane/SITA</p>	<p>2° semestre 2013 (elaborazione proposte e definizione attività)</p>	<p>24/09/2013: incontro con UO Gestione Risorse Umane per confronto su adempimenti previsti e sul rispetto dei termini di legge. 27/11/2013: incontro con UO Gestione Risorse Umane/Ufficio controllo di Gestione per adempimenti vari anche relativi al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Delibera CIVIT 75/2013). Definizione proposte per attività 2014</p>

CRONOPROGRAMMA INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

ADEMPIMENTI	Strutture coinvolte	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
Definizione del programma degli incontri informativi rivolti al personale dipendente e non dipendente dell'azienda	Direzione/Ufficio Formazione/SITA	Entro settembre 2013	Presentazione Legge 190/12 + Piano Programmato incontro informativo con PM Procura di Monza
Organizzazione ed effettuazione di incontri informativi rivolti al personale dipendente e non dipendente dell'azienda (comprese tematiche sulla trasparenza)	Direzione/Ufficio Formazione/SITA	Entro dicembre 2013 – 1 ^a effettuazione di incontro	28/06/2013 Presentato Piano alla Procura presso Trib. Monza. 17/10/2013: incontro con il Procuratore della Repubblica Tribunale di Monza Dott. Mapelli rivolto a tutto il personale
Successivamente alla mappatura delle aree a rischio, individuazione personale per programmi formativi aggiuntivi	Direzione/Ufficio Formazione/SITA/Responsabili e Dirigenti competenti		Attività prevista per 2014
Successivamente alla mappatura delle aree a rischio, definizione dei programmi dei corsi di formazione destinati al personale che opera in settori particolarmente esposti alla corruzione	Direzione/Ufficio Formazione/SITA		Attività prevista per 2014
Organizzazione ed effettuazione di corsi di formazione rivolti al personale che opera in settori particolarmente esposti alla corruzione	Direzione/Ufficio Formazione/SITA		Attività prevista per 2014

CRONOPROGRAMMA CONTROLLI

ADEMPIMENTI	Strutture coinvolte	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
Definizione delle modalità e dei tempi di controllo con predisposizione di relativo planning	Direzione/SITA	Entro dicembre	Procedura (da concordare con SITA) Si propone autocertificazione Responsabili/Referenti tramite check. SITA effettuerà controlli random 26/06/2013 : inviata via e-mail a Responsabili e Referenti check di monitoraggio/autovalutazione sulla pubblicazione dei dati 11/10/2013 : inviata via e-mail a Responsabili e Referenti comunicazione circa verifiche/controlli 10/12/2013 : in fase di elaborazione
Conduzione attività di controllo	In base al planning		Prevista per 2014
Effettuazione restituzione puntuale degli esiti dell'attività di verifica alla Direzione Strategica con eventuali ulteriori momenti in caso di sospette violazioni.	In base al planning		Prevista per 2014

CRONOPROGRAMMA FASI DI PUBBLICAZIONE DEI DATI

ADEMPIMENTI	strutture coinvolte	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
Indicazioni Operative Aziendali/Procedure	Direzione/SITA/URP/ AGL/Qualità	12/2013	<p>DLsg 33/2013 e succ.ve circolari 26/06/2013: riunione con Responsabili UO/SS e Referenti su adempimenti/responsabilità a carico di ogni Struttura. Inviata via e-mail a Responsabili e Referenti check di monitoraggio/autovalutazione sulla pubblicazione dei dati inviato ai Responsabili/Referenti DLgs 33/13 + schema riempiogativo pubblicazioni per eventuali modifiche e/o integrazioni (da rendere a SITA entro 20/07/2013)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15/07/2013 pervenute integrazioni da Ufficio LP - 18/07/2013 pervenuta check list per conduzione mappe a rischio da UO AADS - 19/07/2013 pervenute integrazioni da UO Gestione Acquisti - 19/07/2013 pervenute considerazioni da UO Farmacia - 24/07/2013 pervenute integrazioni da Ufficio Formazione - 05/08/2013 pervenute integrazioni da UO Gestione Risorse Umane - 06/08/2013 pervenute integrazioni da URP/Comunicazione <p>10/10/2013: incontro del gruppo di lavoro istituito per uniformare modalità di pubblicazione dei dati e approfondimento normativa (ampliamento delle linee guida già utilizzate per i corsi di inizio anno per la pubblicazione sul sito) . URP+SIA + AGL + UO Gestione Acquisti 11/10/2013: inviata via e-mail a Responsabili e Referenti Delibera CIVIT n. 50/2013 per adempimenti conseguenti in carico ai singoli Responsabili/Referenti. Inviata comunicazione circa aggiornamenti/verifiche/controlli (anche per pubblicazione dati e procedimenti amministrativi)</p>
Organizzazione ed effettuazione di momenti informativi a tutto il personale (per compiti e sanzioni etc.) Organizzazione e effettuazione formazione specifica per referenti (per compiti e sanzioni etc.)	Direzione/SITA/URP/ Formazione Direzione/SITA/URP/ Formazione	Vedasi Formazione Sez. II Vedasi Formazione Sez. II	<p>26/06/2013: Incontro con Referenti/Responsabili</p>
Sistemazione dati già pubblicati (riferimento alle indicazioni operative aziendali)	Tutte le UUOO interessate		<p>Monitoraggio costante Dott. Facchinetti/SITA 12/06/2013: Del. 26/13 AVCP – incontro con UOC Gestione Acquisti + Tecn. Patrim. + Ing. Clinica + SIA + URP/Comunicazione per adeguamento disposizioni (scadenza adempimenti 31/01/2014) 14/06/2013: Comunicato ai Responsabili che il termine per la trasmissione dei dati ad AVCP è stato posticipato al 31/01/2014</p>

CONTROLLI (su pubblicazioni e aggiornamenti)	Tutte le UUOO interessate/SITA/URP/Qualità/	Monitoraggio costante	<p>26/06/2013: riunione con Responsabili UO/SS e Referenti su adempimenti/responsabilità a carico di ogni Struttura.</p> <p>30/09/2013: pubblicazione attestazioni e griglie OIV</p> <p>11/10/2013: inviata via e-mail a Responsabili e Referenti Delibera CIVIT n. 50/2013 per adempimenti conseguenti in carico ai singoli Responsabili/Referenti. Inviata comunicazione circa aggiornamenti/verifiche/controlli (anche per pubblicazione dati e procedimenti amministrativi)</p> <p>31/01/2014: aggiornamento pubblicazione attestazioni e griglie OIV</p> <p>Si propone autocertificazione Responsabili/Referenti tramite check. SITA effettuerà controlli random</p> <p>26/06/2013: inviata via e-mail a Responsabili e Referenti check di monitoraggio sulla pubblicazione dei dati</p>
--	---	-----------------------	--

CRONOPROGRAMMA INIZIATIVE PER LA TRASPARENZA

ADEMPIMENTI	STRUTTURE COINVOLTE	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
Giornate per la trasparenza	Organizzazione: Direzione/SITA/URP/AGL/ Qualità/Formazione Coinvolgimento di tutte le UUOO	programmazione	Previsto per 2014
Forme di coinvolgimento di cittadini e associazioni (es. questionari, opuscoli, consultazioni)	Direzione/SITA/URP/Formazione	programmazione	Previsto per 2014
Creazione di spazi all'interno del sito aziendale (es. FAQ)	Direzione/SITA/URP/SIA		Circolare 61/2013 dell'Agenzia per l'Italia Digitale (accessibilità): acquisizione logo accessibilità
Creazione di un network con altri Enti	Direzione/SITA/URP/SIA/ AGL		
Miglioramento "CARTA DEI SERVIZI"	Direzione/URP	In fase di miglioramento	Miglioramento Carta dei Servizi.

CRONOPROGRAMMA FASI DI INTEGRAZIONE DEL PIANO NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

ADEMPIMENTI	Strutture coinvolte	2013	CONCLUSIONI/OBIETTIVI
INCONTRO PER PRESENTAZIONE PIANO A COLLEGIO SINDACALE/NVP/ODV	Direzione/Responsabile/SITA/UA Controllo di Gestione/AGL	Entro giugno	23/04/2013 incontro e presentazione Piano al NVP 15/05/2013 : incontro e presentazione Piano al Collegio Sindacale 13/06/2013 : incontro e presentazione Piano ODV 25/06/2013 : incontro e presentazione Piano al NVP 30/09/2013 : incontro NVP per autodichiarazione sugli obblighi di pubblicazione come disposto dalla delibera CIVIT n. 71/2013
PROPOSTA DI MODIFICA REGOLAMENTO NVP	Direzione/UA Gestione	Entro dicembre	10/12/2013 : In attesa indicazioni dalla Regione
PROPOSTE PER INTEGRAZIONE PIANO	Collegio Sindacale/NVP/ODV		Programmato incontro 18/12/2013 con ODV per coordinamento attività 2014
DEFINIZIONE MODALITA' COLLABORAZIONE	Direzione/Responsabile/SITA Collegio sindacale/NVP/ODV		

La documentazione citata nei cronoprogramma è disponibile presso la Segreteria del Servizio Interno per la Trasparenza e l'Anticorruzione.

**CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA "SAN GERARDO"**
a norma dell'art. 54, c. 5, del D.Lgs.vo 30/03/2001, n. 165

STESURA DEL CODICE AI SENSI DELLA DELIBERA N. 75/2013 ANAC

CRONOPROGRAMMA

ATTIVITA'		ENTRO	NOTE
STESURA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO			
1	Stesura bozza del codice di comportamento con il coinvolgimento delle U.O./UPD/organismi con funzioni di etica pubblica <ul style="list-style-type: none"> Integrazione con codice etico/regolamenti disciplinari e altri manuali di comportamento 	3/2014	
2	Procedura aperta alla partecipazione con coinvolgimento stakeholders (OO.SS., associazioni, cittadini, ecc.): <ul style="list-style-type: none"> pubblicazione sul sito istituzionale di avviso pubblico bozza del codice e modulo osservazioni, con invito a far pervenire eventuali proposte, integrazioni od osservazioni 	3/2014	
3	Parere obbligatorio da parte dell'OIV nell'ambito della procedura di adozione del codice	4/2014	
4	Stesura definitiva del codice e della relazione illustrativa	5/2014	
5	Adozione del codice di comportamento su proposta del R.p.c.	5/2014	
6	Invio del Codice all'ANAC unitamente alla relazione illustrativa		le modalità saranno stabilite dall'ANAC
PUBBLICAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO			
7	Pubblicazione del codice secondo le seguenti modalità: <ul style="list-style-type: none"> pubblicazione del codice sul sito internet istituzionale, nella rete intranet trasmissione del codice tramite e mail e/ o con ogni altra idonea modalità a tutti i propri dipendenti e ai titolari di consulenza e collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione della Direzione, ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione 	6/2014	
FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO			
ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO			
9	Verifica annuale del livello di attuazione del codice da parte del R.p.c. (es. numero e tipo delle violazioni accertate e sanzionate delle regole del codice, in quali aree dell'amministrazione si concentra il più alto tasso di violazioni)	1/2015	
10	Comunicazione dei dati di cui al p. 9 ricavati dal monitoraggio all'ANAC	2/2015	

	ATTIVITA'	ENTRO	NOTE
	CONTROLLI		
11	L'OIV supervisiona l'applicazione del codice e riferisce nella relazione annuale	periodicamente	
12	Controllo dei dirigenti sul rispetto del codice da parte dei collaboratori costante	costante	
13	Controllo del rispetto del codice da parte dei dirigenti ⇔ soggetto sovraordinato che attribuisce gli obiettivi ai fini della valutazione della performance	costante	
14	Cittadini e R. p.c. e UPD	costante	
15	AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO	periodicamente	

Entra

Seleziona lingua ▼



Governo Italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione

LA BUSSOLA DELLA TRASPARENZA DEI SITI WEB

Ti trovi in : Home > Classifica della trasparenza dei siti web > Classifica - Aziende Ospedaliere

Classifica - Aziende Ospedaliere

g+1 0

Mi piace < 5

Tweet 0

Accesso rapido

Colora la trasparenza

Classifica

Verifica il sito

La tua opinione

Confronta i siti

Consulta i siti

La classifica illustra la posizione identificata dal simbolo # (con possibilità di pari merito), il nome dell'amministrazione, la percentuale di aderenza dei siti delle PA ai contenuti minimi, definiti nelle linee guida e il numero di indicatori soddisfatti sul totale.

Tali indicatori sono correlati alla realizzazione della struttura così come definito dall'Allegato A al D.lgs. n.33/2013.

E' opportuno che le amministrazioni inseriscano, al fine di evitare le possibili distorsioni derivanti dall'uso dello strumento, i contenuti nelle rispettive sezioni.

Cerca amministrazione:

AZIENDA OSPEDALIERA SAN GERARDO

CERCA.

L'ultimo monitoraggio è stato svolto il 07/12/2013 alle ore 23:17 su 10878 siti web

#	Amministrazione	Percentuale	Indicatori Soddisfatti/Totale	Sito Web	Verifica
1	A.O. "Papa Giovanni XXIII"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	A.O. CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA O.I.R.M. - Sant'Anna DI TORINO	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	ARCISPEDALE S. MARIA NUOVA AZIENDA OSPEDALIERA DI REGGIO EMILIA	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	ARNAS - Ospedale Civico e Benefratelli	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile di Legnano"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera "Ospedale Niguarda cà Granda"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Città della Salute e della Scienza C.T.O. - C.R.F. Maria Adelaide	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni - Addolorata	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera della Provincia di Lecco	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera di Catanzaro "Pugliese-Ciaccio"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito

				Entra	
				SUBGIUSTA/ TOTALE	VED
1	Azienda Ospedaliera di Cremona	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE SANTOBONO PAUSILIPON Ospedale Pausilipon	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli e Oftalmico	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Gaetano Rummo- Benevento	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Nazionale ss.Antonio e Biagio e c.Arrigo - Alessandria	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	AZIENDA OSPEDALIERA SAN GERARDO	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera San Poalo Polo Universitario	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Universitaria OO.RR. S.Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SENESE	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliero - Universitaria "Policlinico - Vittorio Emanuele"	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliero Sant'Andrea	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara - Arcispedale Sant'Anna	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliero-Universitaria Molinette -San Giovanni Battista di Torino	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo Piemonte	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
1	Civile Maria Paternò Arezzo	100,00%	66/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito



			Entrata	
			SODDISFATTI/TOTALE WEB	
1	dell'A.O.U. OO.RR. FOGGIA	100,00%	66/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
1	L'Azienda ospedaliera sant'Anna e san Sebastiano di Caserta	100,00%	66/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
1	Ospedale "Bolognini"	100,00%	66/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
1	OSPEDALE DI CIRCOLO - BUSTO ARSIZIO	100,00%	66/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
1	Ospedale San Martino	100,00%	66/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
2	Azienda Ospedaliera della Valtellina e della Valchiavenna	98,48%	65/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
2	Azienda ospedaliera Maggiore della Carità	98,48%	65/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
2	Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord	98,48%	65/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
2	Azienda Ospedaliera Sant'Antonio Abate di Gallarate	98,48%	65/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
2	Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi	98,48%	65/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
3	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G.Martino	96,97%	64/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
3	Azienda Ospedaliero "Santa Maria deli Angeli" Pordenone	96,97%	64/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
4	Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona	95,45%	63/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
4	Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" Trieste	95,45%	63/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
5	Azienda Ospedaliera Carlo Poma	93,94%	62/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
6	Azienda Ospedaliera di Padova	92,42%	61/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
6	Azienda Ospedaliera Treviglio	92,42%	61/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
7	Azienda Ospedaliera "Mellino Mellini"	89,39%	59/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
8	AZIENDA OSPEDALIERA S CARLO POTENZA	87,88%	58/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
9	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Tor Vergata	84,85%	56/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
10	A.O.U. Sassari	83,33%	55/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito
11	Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini	75,76%	50/66	Vai al Sito Verifica e valuta sito

			Entra		
			SOSPESIONI/ CODICE VED		
11	Policlinico di Modena	75,76%	50/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
12	Azienda Ospedaliera "Ospedale Maggiore" di Crema	72,73%	48/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
13	Ospedali dei Colli - Monaldi - Cotugno - C.T.O.	66,67%	44/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
14	Azienda Ospedaliera "ospedale di circolo di melegnano"	59,09%	39/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
15	Ospedale Meyer di Firenze	57,58%	38/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
16	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi	51,52%	34/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
17	Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna" di Como	50,00%	33/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
18	Ospedale Luigi Sacco Azienda Ospedaliera Polo Universitario	45,45%	30/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
19	Azienda Ospedaliera "Guido Salvini"	34,85%	23/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
20	Azienda Ospedaliero di Perugia	33,33%	22/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
21	Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santa Maria della Misericordia" Udine	28,79%	19/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
22	A.O.U.C. Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi	21,21%	14/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
23	Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia	1,52%	1/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	A.O. Brotzu	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	A.O. Cannizzaro	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	A.O.U. Cagliari	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	AZIENDA COMPLESSO OSPEDALIERO SAN FILIPPO NERI	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	AZIENDA OSPEDALIERA "A. CARDARELLI" - NAPOLI	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliera "Bianchi Melacrino Morelli", Reggio Calabria	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliera "Santa Maria" - Terni	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliera di Cosenza	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito

			Entra		
			SODDISFATTO/ TOTALE VERB		
24	Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Garibaldi	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	AZIENDA OSPEDALIERA MATERDOMINI	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliero San Camillo-Forlanini di Roma	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliero Universitaria - Ospedali Riuniti di Ancona	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Azienda Sanitaria Ospedaliera S.Croce e Carle Cuneo	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Policlinico Universitario "Agostino Gemelli"	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Policlinico Universitario campus Bio medico	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito
24	Umberto I Policlinico di Roma	0,00%	0/66	Vai al Sito	Verifica e valuta sito

Torna su...

La Bussola della Trasparenza e' in versione beta permanente, in continuo miglioramento.

Privacy